

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Tinnye Község Önkormányzata



(2022-2027)

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	28
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	52
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	59
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	63
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	64
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	65
1. A HEP IT részletei.....	65
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	65
Jövőképünk.....	67
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális).....	68
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	75
3. Megvalósítás.....	79
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	79
3.2 A megvalósítás folyamata.....	79
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	82
3.4 Nyilvánosság.....	82
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	83
4. Elfogadás módja és dátuma.....	83

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Tinnye Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A falu a honfoglalás után az ország központi részéhez tartozott, népvándorlás-kori leletek tanúsítják, hogy szinte megszakítás nélkül emberlakta település volt a terület. A középkori falu a patak mentén feküdt, központja a 13. században épült Szt. Jakab kápolna volt. Az épület átvészelte a török-kort, annak elmúltával a reformátusok használatába került. Legutóbb 2000-ben újították fel, láttatva az eredeti építmény megmaradt ajtó, ablak boltíveit.

Első említések

Tinnyét először 1274-ben említi oklevél, ekkor Tinnyei Miklós birtoka volt. Az oklevél fejlett föld- és szőlőművelésről ad számot. A tatárdúlás után a délkeleti részen álló hegycsúcson az Aynard lovagok várat építettek, amely rövid ideig állott. Valószínű, hogy a Páskomban lévő földvár-maradványok Árpád-kori eredetűek.

1319 előtt Moys nádor elzálogosította Tinnyét Vernelnek és fiának, budai várnagyoknak. 1319 után a terület lakatlan, a király a Hontpázmán-nembéli Kázmérnak és Andrásnak adta.

Elnéptelenedés, majd újra szárnyalás

Az Árpád-ház kihalása után a község elnéptelenedett. 1346-ban Iwandrof János és Zudor Péter birtoka, 1361-ben Magyar Pál nejének, Margitnak tulajdona. 1369-ben az óbudai apácák birtokába került. 1381 előtt a tinnyei lakosok megtagadták a tized fizetését, emiatt 3 évig kiközösítés alatt éltek, majd 1384-ben 43 tinnyei lakos esküt tesz a tized fizetésére a tinnyei Szt. Jakab templomban. A nevek többsége magyar. A felsorolás bírót, esküdteket, kocsigyártót, szabót, kovácsot, takácsot említ.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Tinnye 1541-ben került török kézre. A végvidéknek számító környék lakói a különböző hadak sanyargatásai elől elmenekültek, a falu elnéptelenedett. Majd fokozatosan indult meg a visszatelepülés. Az apácák tulajdonjogukat a török uralom alatt is fenntartották, de közben a Hagymássy, majd az Eölbey családok is rendelkeztek birtokkal. 1663-tól folyamatos a református lelkészek névsora. Tinnye 1715-ben nemes község 23 adóháztartással.

A lakosság létszáma rohamosan emelkedett. 1825-re a létszám 1364 főre gyarapodott.

Közbirtokos családok

Beházasodások révén a legfontosabb közbirtokos családok: Miskey, Posgay, Friebeisz, Csehfalvay, Setéth, Tiborcszeghi Horváth, Simontsits, Hyros, Sántha, Privorszky, Koltay, Ocskay, Hatala, Huszár, Hegedüs, Somogyi, Párnicky, Újfalussy, Hoblik, Gajzler, Wattay, Vásárhelyi, Hantken, Szokoli, Kossuth.

A 19. sz. folyamán a közbirtokos családok mintegy 30, főként klasszicista stílusú kúriát építettek. Közülük több ma is áll.

A közbirtokosság tagjai közül többen országos jelentőségű ügyekben is tevékenyen működtek közre. Így Simontsits János, mint Pest megye alispánja Fáy András barátjaként részt vett a Pesti Hazai Első Takarékpénztár, és a Nemzeti Színház alapításában és működtetésében.

A közbirtokosság legnevezetesebb tagja Kossuth Lajos, aki 1842-46-ig családjával lakott itt. 60 holdnyi birtokot és lakóházat vásárolt itt, hogy a jó levegőn tüdejét gyógyítsa, s hogy Pest megyei birtokkal rendelkezvén a megye követe lehessen. Az ország több vezető politikusa kereste fel tinnyei otthonában.

Kossuth Lajost a tinnyei nép megőrizte emlékezetében. Szokoli Viktor író 1883-ban gyűjtést szervezett emlékoszlop állítására. A „Kossuth-házat” 1986-88-ban új tulajdonosa felújította. A ház előtt álló emlékoszlopnál tisztelegnek a környék lakói március 15-én a szabadságharc és Kossuth emléke előtt.

A XVIII. század óta a lakosság három felekezethez tartozik. Pl. 1829-ben 820 római katolikus, 443 református, 271 zsidó vallású lakost tartanak nyilván. 1735-től működik katolikus és református iskola. 1780-90-ben épült a római katolikus templom copf stílusban. Az 1820-as években Landherr András által épített klasszicizáló stílusú zsinagóga a második világháborúban megsérült, ma raktárnak használják. A zsidó lakosok nagy része a XIX. század végén elköltözött, a háború idején 71 elhurcolt személyből egy fő tért vissza.

Református Templom

Középkori eredetű református temploma többször átépült, bővítése során kapta meg mai formáját. 2002-ben felújították.

Katolikus Templom

A település jelentős emléke a késői barokk, Szent Anna tiszteletére szentelt római katolikus templom. A homlokzati tornyos templom végleges formáját a XVIII. század végén nyerte el.

Tornyát ívelt sisak fedi. Karzata fa oszlopokon nyugszik, főoltarán Szent Annát, a férjét Joachimot és gyermeküket a fiatal Szűz Máriát ábrázoló oltárkép látható. A templom külső és belső felújítási munkái 2009-2017 között több lépésben valósult meg. A templom mellett Nepomuki Szent János szobra áll, 1828-ban készült.

A községben még felismerhető néhány szép arányú udvarház, volt nemesi kúria, de a Setét családnak ma már csak a sírboltja létezik a "Vásártéri" katolikus temetőben.

1870 óta számos egyesület működött: tűzoltó, takarékos, gazda műkedvelő egyesületek, Hangya szövetkezet. Működésük pezsgő gazdasági, társadalmi, kulturális életet eredményezett a kis településen. A XX. Század első felében köves utak, árkok, hidak, Népház épültek, bevezették a villanyt, országos vásárokat tartottak.

A második világháború nagy pusztítást végzett. Több kisebb csata, rendszeres bombázások voltak, a terület többször cserélt gazdát.

Az 1950 óta működő Kossuth, majd Új Élet Termelőszövetkezet 1975-ben beolvadt a töki Egyetértés MGTSZ-be.

Önállóság

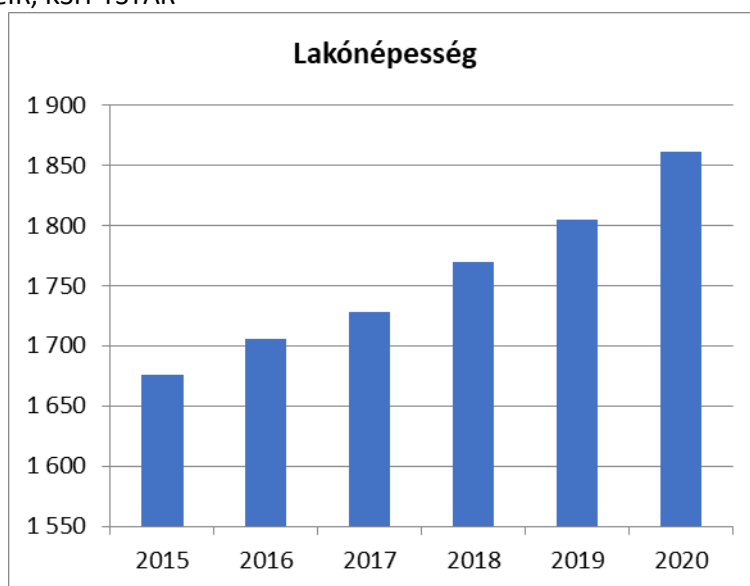
1970-90-ig Tinnye Piliscsaba társközsége volt, majd 1990-ben önállósult.

Az 1990-es években a település egész területén kiépítették a teljes közműhálózatot. Az utak aszfaltozása, felújítása azóta is folyik.

A XIX-XX. század fordulójára óta jelentős a népmozgás. A fiatalok munkalehetőséget keresve költöznek a környék nagyobb településeire. Helyükre az ország minden részéből, de főleg a fővárosból folyik a beköltözés. 1999 óta Tinnye határában is lakóparkok épülnek. Ez is az egyik oka annak, hogy **lassú, de folyamatos népességnövekedés jellemzi a települést.**

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	1 676	%
2016	1 706	101,79%
2017	1 728	101,29%
2018	1 769	102,37%
2019	1 805	102,04%
2020	1 861	103,10%

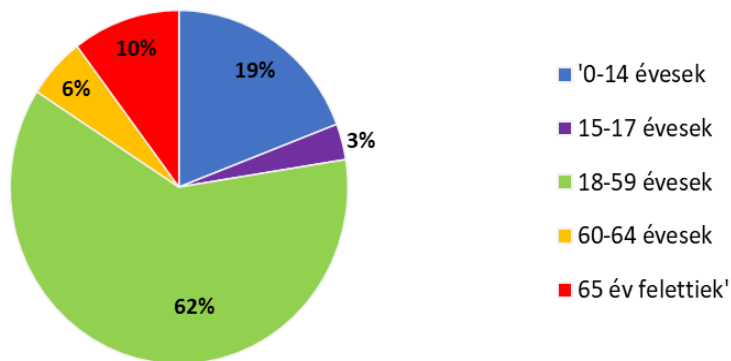
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



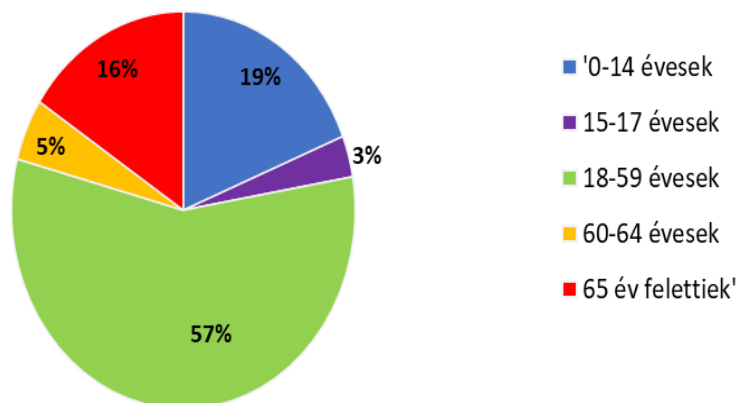
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	911	892	1803	50,53%	49,47%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			50	2,77%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	175	169	344	9,71%	9,37%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	30	30	60	1,66%	1,66%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	561	507	1068	31,11%	28,12%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	51	45	96	2,83%	2,50%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	94	141	235	5,21%	7,82%

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása

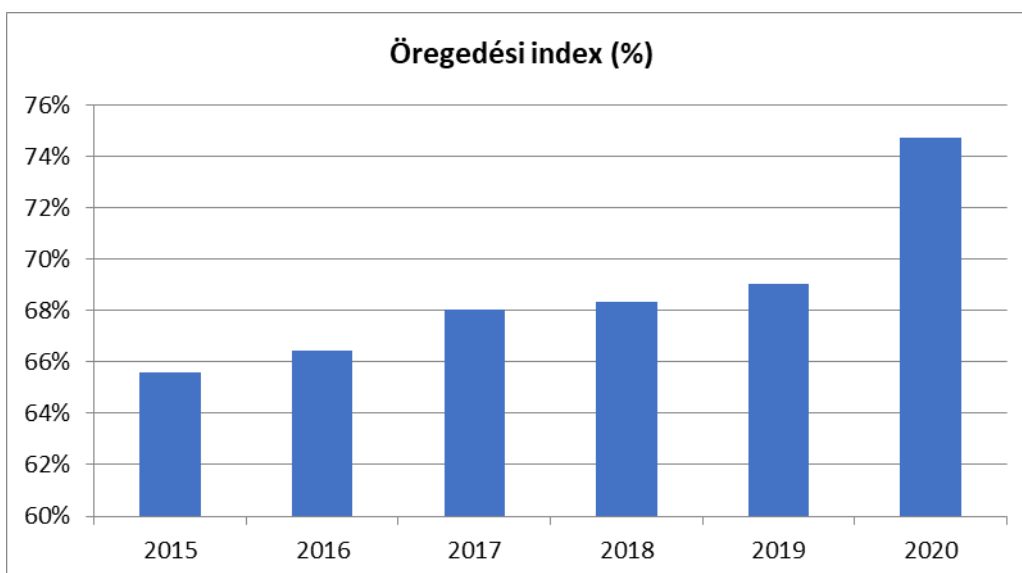


Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	206	314	65,61%
2016	214	322	66,46%
2017	228	335	68,06%
2018	235	344	68,31%
2019	245	355	69,01%
2020	257	344	74,71%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	14,42
2016	17,15
2017	11,65
2018	23,45
2019	11,19
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSHSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	n.a.
2016	1,77
2017	n.a.
2018	-1,72
2019	6,16
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Az urbanizáció erősödésével, valamint fővárosunk, Budapest közelsége miatt a környékbeli települések egyre inkább városiasodnak, az ott lakók életmódja egyre inkább hasonlít a városiakok életmódjához, a kisebb települések pedig alvó falvakká válnak, ahonnan tanulni és dolgozni a városba járnak az ott lakók. Fontos feladatnak tekintjük, hogy megőrizzük Tinnye falusias jellegét, erősítsük az interperszonális kapcsolatokat gyermekeink és az itt élő idős emberek között, fiataljainkat bekapcsoljuk a falu életébe kulturális és sporttevékenységekkel, segítsük a kisgyermekes családokat közösségi élettereik kialakításában. 2010-ben új iskola, 2012-ben új óvoda épült európai uniós támogatással településünkön. Ezzel korszerű, minden igényt kielégítő iskolája és óvodája lett a falunak, bővült a férőhelyek száma, megteremtődött a lehetősége annak, hogy a falu valamennyi gyermeke helyben járhasson óvodába, iskolába. Kiemelkedően jó kapcsolatot ápolunk helyi történelmi egyházakkal, akikkel közösen dolgozunk ki és valósítunk meg programokat. Az együttműködés keretében az oktatás, valamint a rászorulóknak természetbeni és mentális támogatásában érünk el közösen, jó eredményeket.

Településünkön állandó jelleggel családsegítő és gyermekjóléti szolgálat működik, mellyel az együttműködés szintén gyümölcsöző. A Híd Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, egyrészt segíti feltárni a településünk szociális jellegű problémáit, másrészt a helyi oktatási intézményeknek, rászorulóknak, valamint a különböző -lelki-mentális, kapcsolati, nevelési- problémákkal küszködő egyének és családok számára nyújt segítséget. Keressük a lehetőségét annak, hogy településünkön minél több ember juthasson munkához akár csak a közfoglalkoztatás keretén belül, akár más lehetőségek feltárásával. Az önkormányzat célja, hogy a település valamennyi lakosa számára megteremtse az esélyegyenlőséget valamennyi önkormányzati feladat ellátási helyen.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tinnye település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftv.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogymosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetés, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

Tinnye Község Önkormányzata 1990. évi megalakulásától azt a célt tűzte ki, hogy a település benépesedjen, mivel erre igény mutatkozott, nagyobb területeket vont belterületbe a lakosságszám növelése érdekében. A letelepedők számának növekedése infrastrukturális fejlesztéseket vont maga után, amelyek csúcspontja az óvoda és az iskola megépülése lett.

Cél egy élhető, lakható falu kialakítása és fenntartása, a legkisebb korúaktól a legidősebbekig mindenki számára elérhetővé tenni – nemtől, vallási faji hovatartozástól függetlenül – a megfelelő szolgáltatásokat az egyenlő bánásmód szem előtt tartásával. Ennek érdekében fel kell mérni a településen speciálisan megjelenő problémákat és ki kell jelölni a megoldásukhoz vezető intézkedéseket, valamint meg kell jelölni a hozzájuk kapcsolódó forráslehetőségeket az emberi és anyagi erőforrások tekintetében.

- Gazdasági program – Tinnye Község Önkormányzat Gazdasági programjának előkészítése folyamatban van, amely figyelembe veszi az HEP-ben foglaltakat és arra tekintettel fogalmazza meg az önkormányzat gazdasági célkitűzéseit.
- Szolgáltatástervezési koncepció – Tinnye Község Önkormányzatának lakosságszáma nem éri el a kétezer főt, így szolgáltatástervezési koncepció készítésére nem kötelezett.
- Településrendezési terv, Településszerkezeti Terv, Településfejlesztési koncepció – Tinnye Község Önkormányzatának településrendezési eszközei felülvizsgálat alatt állnak.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Tinnye jelenleg a Budakörnyéki Önkormányzati Társulás tagja.

A családok, és rászoruló egyének megsegítésében a HÍD Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat végzi a településszintű feladatokat.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A rendelkezésünkre álló adatok alapján megállapítható, hogy településünkön az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete kedvező. Kirívó adatok nem támasztják alá, hogy bármelyik célcsoport esetében kimagasló negatív tendenciákkal kellene számolni. Az esélyegyenlőségi program kialakításában a helyzetelemzéshez a helyi adatgyűjtés, az önkormányzat adatbázisai, a TEIR adatbázisai, a KSH adatai, a népszámlálási adatok és a helyi intézmények szolgáltatott adatokat. Ezzel együtt az esélyegyenlőségi programunk fontos feladata, és célja, hogy az akár nyomokban is fellelhető jelenségeken változtasson, a célcsoportokkal zajló folyamatos kommunikációt fenntartsa, a már meglévő fórumokat, rendezvényeket megtartva új lehetőségeket mutasson a kapcsolattartásban, a problémák megoldásában és tovább erősítse az itt élők szociális érzékenységét egymás felé.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

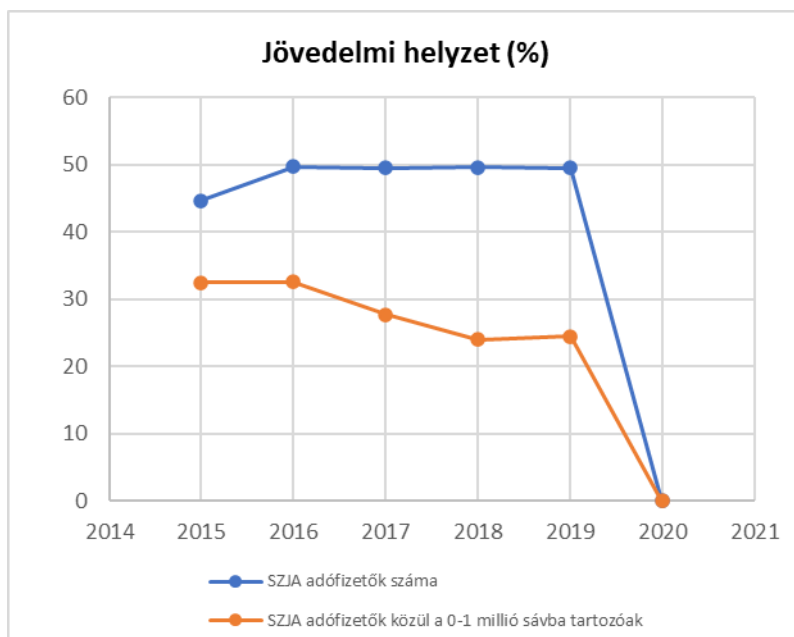
Az országos statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján problémának látszik a mélyszegénységben élők helyzetének fokozatos romlása. Ebbe a csoportba a településen élők száma alacsony. A Tinnyén élő roma népesség száma 15 fő. (Frissebb adat nem áll rendelkezésre.) A településen a rendszeresen segélyt igénylők nem a roma népesség csoportjába tartoznak. Arányuk a település népességéhez viszonyítva 0,002149 %.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Településünkön a mélyszegénység jelentős mértékben nincs jelen.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
Év	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	44,67	32,41
2016	49,65	32,56
2017	49,49	27,70
2018	49,58	23,94
2019	49,46	24,46
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



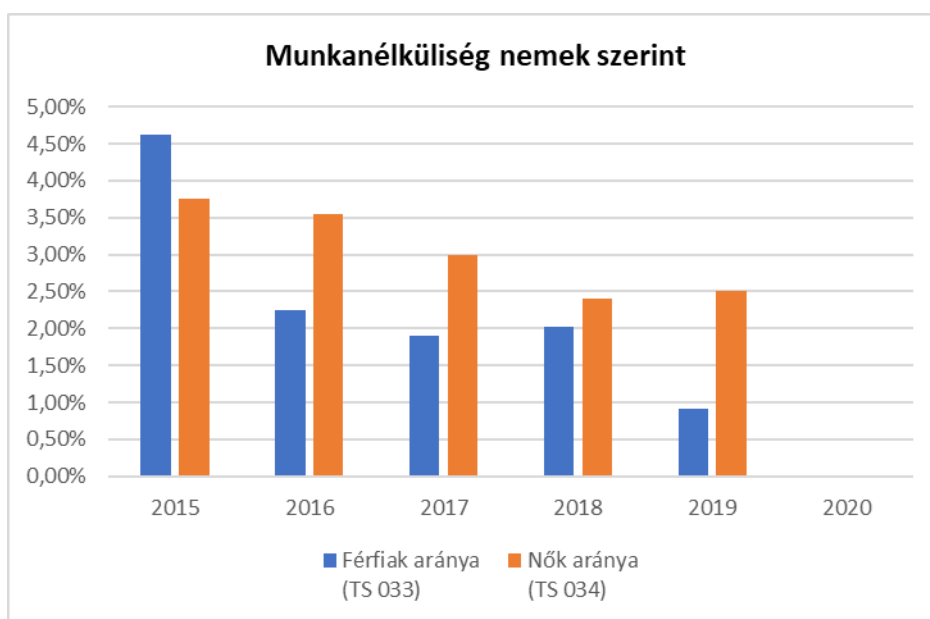
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	4,63%	3,76%	4,20%
2016	2,24%	3,54%	2,89%
2017	1,91%	3,00%	2,46%
2018	2,02%	2,41%	2,22%
2019	0,91%	2,50%	1,71%
2020	n.a.	n.a.	0,00%

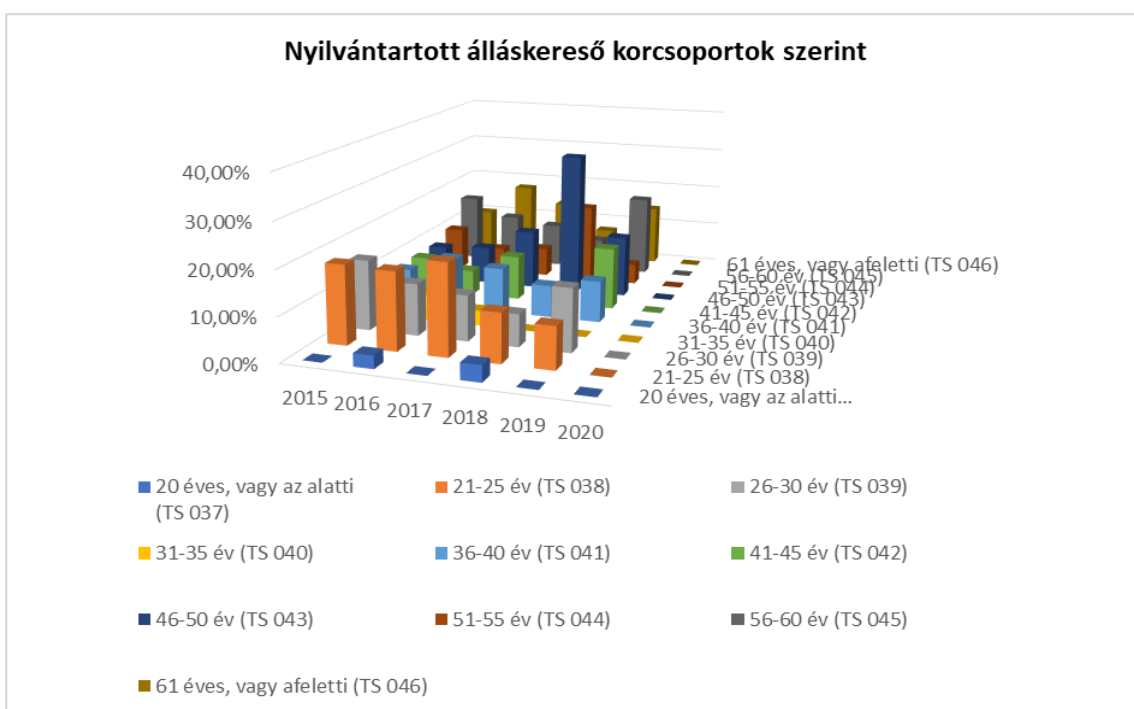
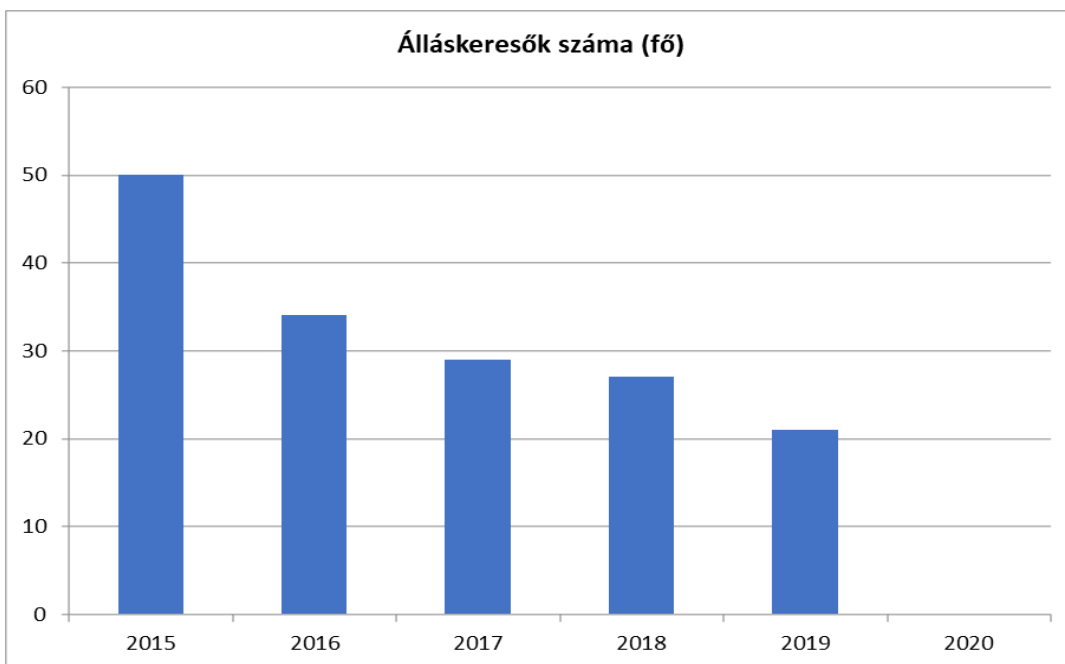
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	50	34	29	27	21	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	n.a.	1,00	n.a.	1,00	n.a.	n.a.
	%	-	2,94%	-	3,70%	-	-
21-25 év (TS 038)	Fő	9,00	6,00	6,00	3,00	2,00	n.a.
	%	18,00%	17,65%	20,69%	11,11%	9,52%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	8,00	4,00	3,00	2,00	3,00	n.a.
	%	16,00%	11,76%	10,34%	7,41%	14,29%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	2,00	1,00	n.a.	n.a.	n.a.
	%	6,00%	5,88%	3,45%	-	-	-
36-40 év (TS 041)	Fő	4,00	4,00	3,00	2,00	2,00	n.a.
	%	8,00%	11,76%	10,34%	7,41%	9,52%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	4,00	2,00	3,00	1,00	3,00	n.a.
	%	8,00%	5,88%	10,34%	3,70%	14,29%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	4,00	3,00	4,00	9,00	3,00	n.a.
	%	8,00%	8,82%	13,79%	33,33%	14,29%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	5,00	2,00	2,00	5,00	1,00	n.a.
	%	10,00%	5,88%	6,90%	18,52%	4,76%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	8,00	4,00	3,00	2,00	4,00	n.a.
	%	16,00%	11,76%	10,34%	7,41%	19,05%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	5,00	6,00	4,00	2,00	3,00	n.a.
	%	10,00%	17,65%	13,79%	7,41%	14,29%	-

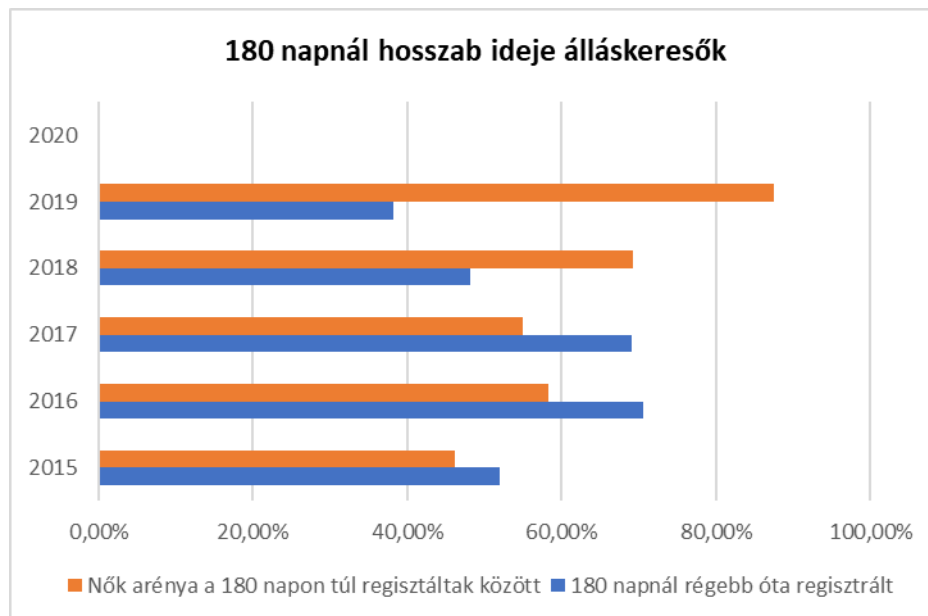
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	52,00%	46,15%

2016	70,59%	58,33%
2017	68,97%	55,00%
2018	48,15%	69,23%
2019	38,10%	87,50%
2020	n.a.	n.a.

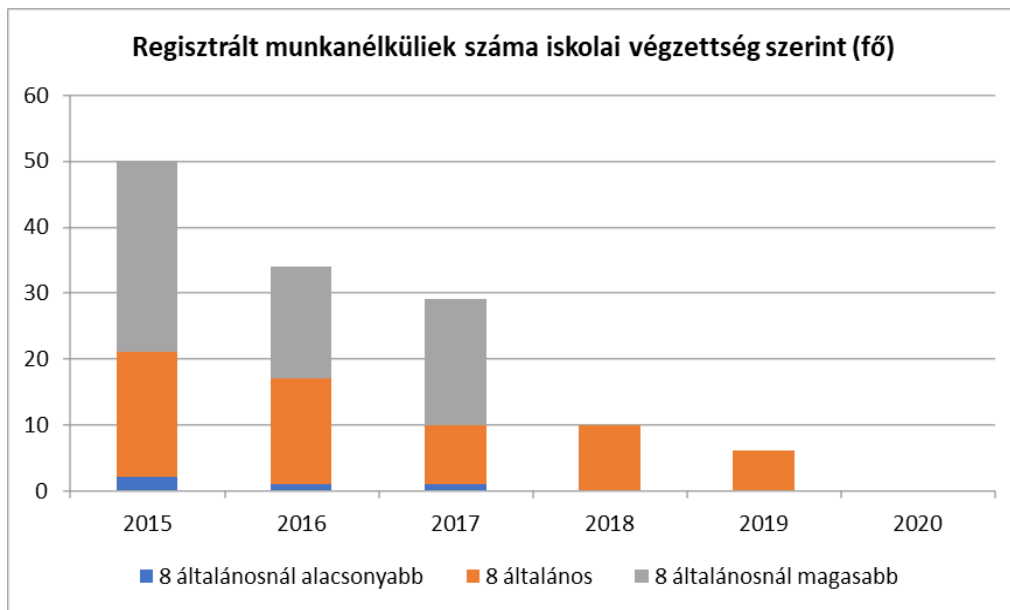
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

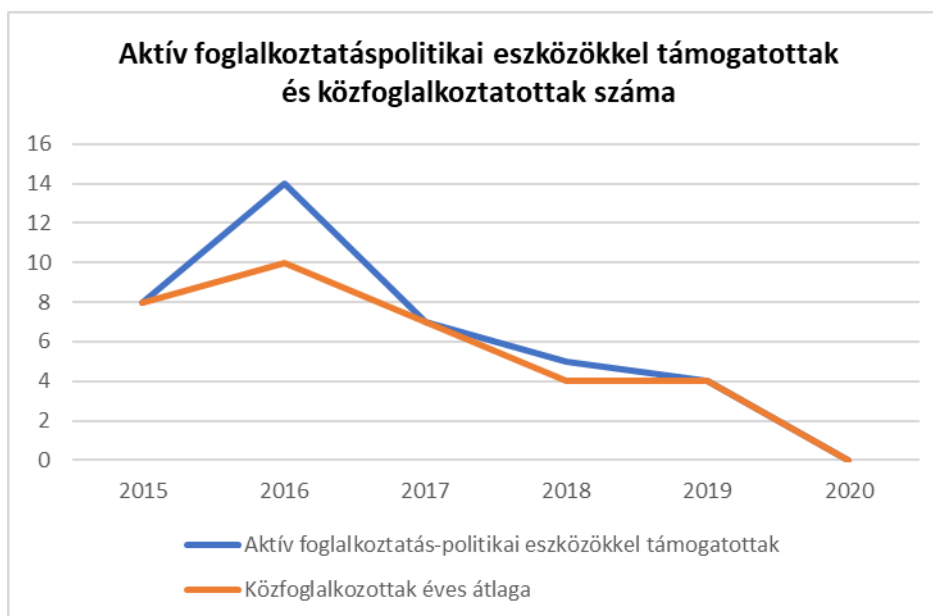
3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	50	2	4,00%	19	38,00%	29	58,00%
2016	34	1	2,94%	16	47,06%	17	50,00%
2017	29	1	3,45%	9	31,03%	19	65,52%
2018	27	n.a.	-	10	37,04%	-	-
2019	21	n.a.	-	6	28,57%	-	-
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A településen a közfoglalkoztatás lehetősége 2021-re „elsorvadt”. Az önkormányzat bár regisztrált és próbált lehetőséget biztosítani a regisztrált munkanélküliek számára, ám valódi foglalkoztatást nem tudott megvalósítani. Nem volt olyan álláskereső, regisztrált munkanélküli, aki a programra jelentkezett volna.



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A település az agglomerációs körzet határán, megfelelő lehetőségekkel rendelkezik ahhoz, hogy a településen élők a környező településeken vagy akár a fővárosban vállaljanak munkát. Megfelelő gyakorisággal járnak a tömegközlekedési eszközök

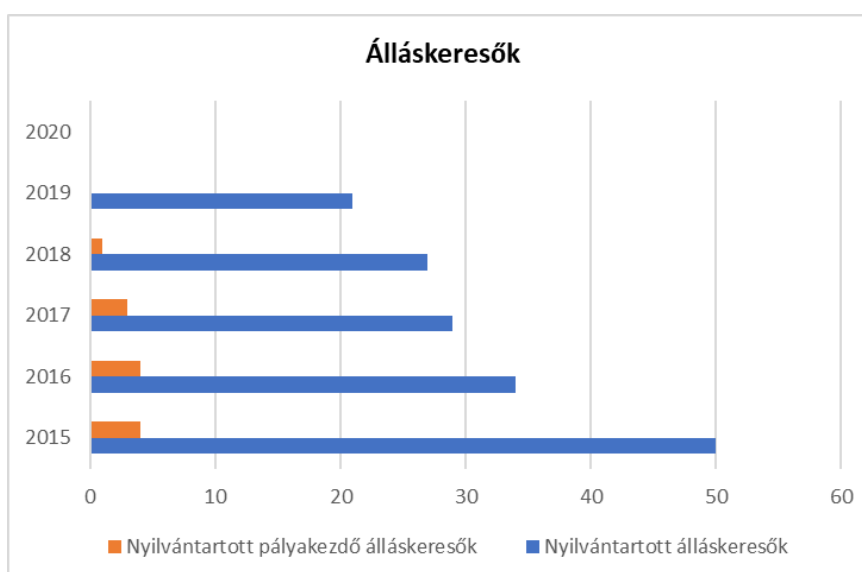
ahhoz, hogy a nap bármely szakában megközelítsék Piliscsabán keresztül a Budapest-Esztergom vasútvonalat.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A fiatalok számára a diákmunka és a nyári munka lehetősége ugyanúgy megoldott tömegközlekedés igénybevételével, mint az aktív korú népesség számára.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	50	4
2016	34	4
2017	29	3
2018	27	1
2019	21	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Helyben, ilyen lehetőség nem áll rendelkezésre, amely a település méretét, jellegét és adottságait figyelembe véve nem elvárt, nem kötelező és nem is lehetséges.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Az önkormányzatnak nincsenek olyan intézményei, ahol ilyen foglalkoztatás valósulna meg.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatás területén esetlegesen megvalósult hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

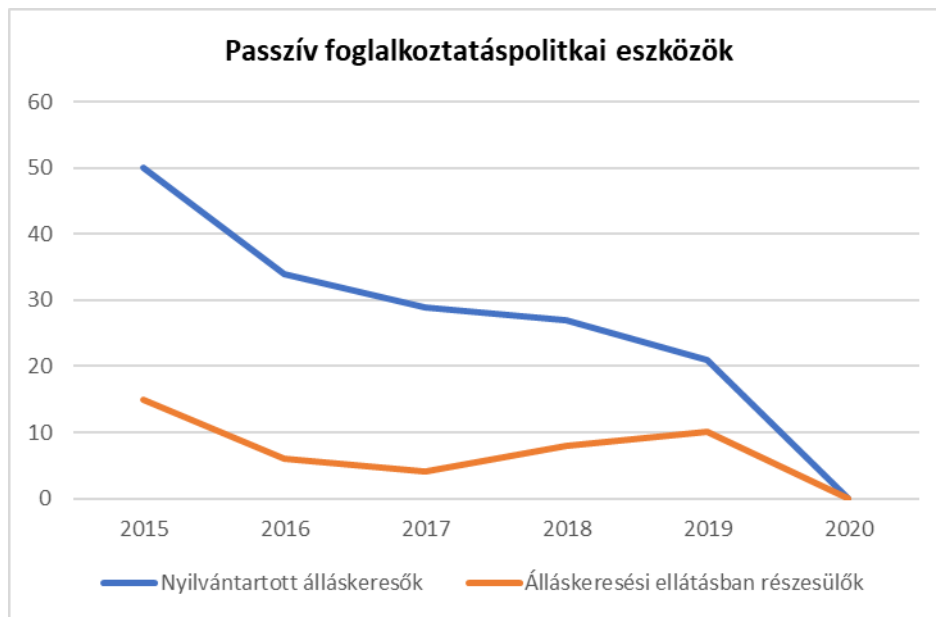
A digitális ismeretek megszerzésének lehetőségei helyben nem adóttak, illetve ilyen adottságról nincs tudomásunk.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Természetbeni szociális ellátásban az önkormányzatnál a lakosságból senki nem részesül. Települési támogatásban részesülők száma 4 fő.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresőket ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)		Álláskeresőket ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőket száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %- ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	50	4,33%	15	30,00%
2016	34	2,91%	6	17,65%
2017	29	2,49%	4	13,79%
2018	27	2,27%	8	29,63%
2019	21	1,74%	10	47,62%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



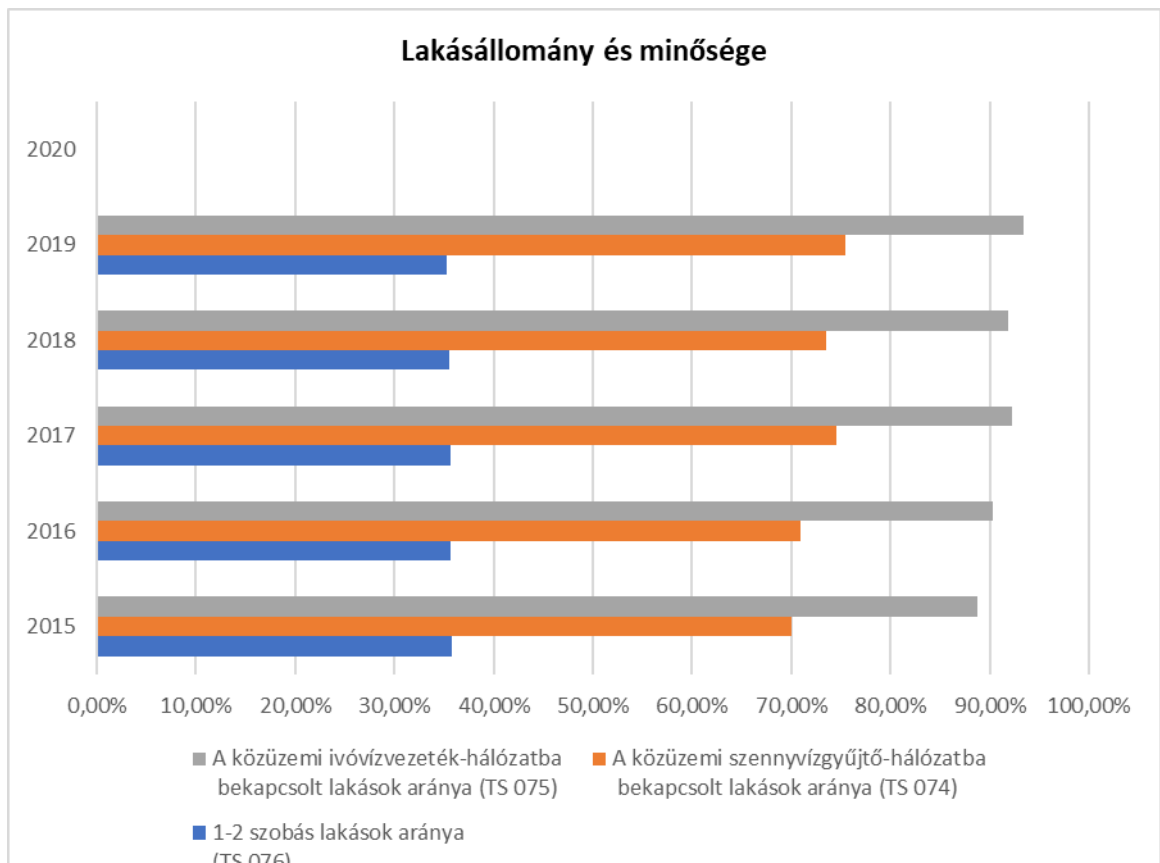
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	621	n.a.	n.a.	35,75%	70,05%	88,73%
2016	628	7	11	35,67%	70,86%	90,29%
2017	631	3	5	35,66%	74,48%	92,23%
2018	645	14	3	35,50%	73,49%	91,78%
2019	652	7	11	35,28%	75,46%	93,40%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

A településen, önkormányzati bérlakás céljára két darab ingatlan került hasznosításra.

b) szociális lakhatás

Az önkormányzatnak szociális lakhatást biztosító lehetősége nincs.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

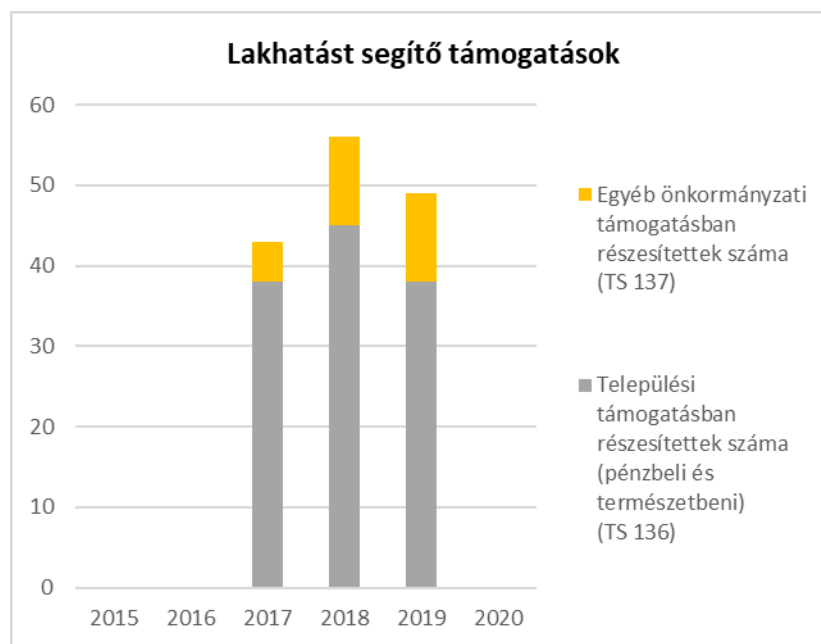
Az önkormányzatnak nincs nem lakáscélú ingatlana, amelyet lakáscélra használnának.

d) lakhatást segítő támogatások

Nincsenek.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	38	5
2018	45	11
2019	38	11
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



e) eladósodottság

Nem rendelkezünk adatokkal.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Nem rendelkezünk adatokkal.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Hivatalosan telepnek, szegregátumnak minősített lakókörnyezetről tudomásunk nincs.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Adatokkal nem rendelkezünk.

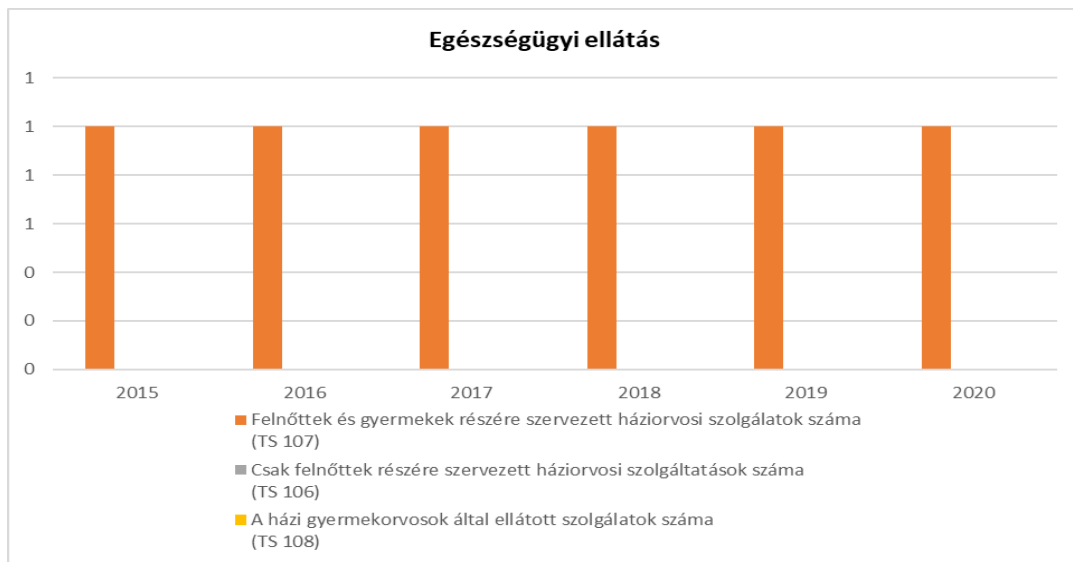
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Adatokkal nem rendelkezünk.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	0	0	1	24	n.a.
2016	1	0	0	1	27	n.a.
2017	1	0	0	1	n.a.	3
2018	1	0	0	1	n.a.	5
2019	1	0	0	1	n.a.	5
2020	1	0	0	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Jelenleg 1 területi beosztású felnőtt háziorvos dolgozik a településen, praxisát vállalkozásban látja el, az önkormányzattal kötött feladatellátási szerződés keretében. Szakellátáshoz a környező településeken férnek hozzá a lakosok (Pilisvörösvár, Dorog, Esztergom, Budapest).

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Esetenként fordul csak elő. A településen nem működik olyan civil egyesület, alapítvány, amely szervezne rendszeresen szűrővizsgálatot.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A környező nagyobb településeken van rá lehetőség.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzati intézmények étkeztetésének biztosítása sem helyi keretek között történik. Szerződés keretében más települési székhelyű vállalkozás biztosítja.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen lehetőség van sportolásra, rendelkezik sportpályával. 2021 év végén alakult egy futball klub, magánszemély működtet tenisz klubot, kondicionáló termet. Lehetőség van lovaglásra és dzsudóra.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Gondozási központ, nappali otthon a településen nincs. A Család- és Gyermejjóléti Szolgálat a társuláson keresztül kerül ellátásra.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

Nincs információnk.

- h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos bejelentés és intézkedés nem jutott tudomásunkra.

- i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Pozitív diszkriminációról nincs tudomásunk.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: Önkormányzati adat



3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai;

Nyugdíjasok szerveződése megvalósul, korosztályos rendezvényeket szerveznek, eseményeken vesznek részt, kirándulásokat szerveznek. Az önkormányzat igyekszik teret adni a magánszervezésben megvalósuló közösségi eseményeknek. Utcabálók stb. Augusztus 20-ához kötődően valósul meg a falunapi rendezvény.

2022. január 1-től közművelődési munkatárs alkalmazására nyílt lehetőség, aki összefogja a településen igény szerint megjelenő programokat.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kiköleszözt egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	van	317	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
Nem rendelkezünk információkkal.
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
Egyházi és/vagy magánszervezésben előfordul adomány gyűjtés iskola kezdéskor, vagy valamely ünnephez kötődően. Speciális szervezet nem működik.
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
Nemzetiségi szerveződés nincs.
- e) helyi lakossági önszervezések.
Nyugdíjas klub, Völgyek Egyesülete, Sport Egyesület.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen roma nemzetiségi önkormányzat nincs, így partnerség kiépítésére nincs lehetőség. A roma népesség száma a településen nagyon alacsony.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony számban, de jelen van az élelmiszersegélyre rászorult ember.	Jótekonysági és karitás tevékenységek támogatása.
Viszonylag magas a kisnyugdíjból élők száma.	Szociális vásárok rendezése, gyűjtések szervezése.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	911	892	1803	50,53%	49,47%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			50	2,77%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	175	169	344	9,71%	9,37%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	30	30	60	1,66%	1,66%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermekvédelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- a gyermektartásdíj megelőlegezése,

- d) az otthonteremtési támogatás,
- e) a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a) a gyermekjóléti szolgáltatás,
- b) a gyermekek napközbeni ellátása,
- c) a gyermekek átmeneti gondozása.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- a) az otthont nyújtó ellátás,
- b) az utógondozói ellátás,
- c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a) a védelembe vétel,
- b) a családba fogadás,
- c) az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- d) az átmeneti nevelésbe vétel,
- e) a tartós nevelésbe vétel,
- f) a nevelési felügyelet elrendelése,
- g) az utógondozás elrendelése.

Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:

- a) a gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat- és hatásköröket gyakorló szervek és személyek
- b) a fővárosi főjegyző,
- c) a gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgáltatás, intézmény fenntartója, vezetője,
- d) a helyettes szülő, nevelőszülő,
- e) a gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátottjogi képviselő,
- f) az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- g) a gyermekvédelmi szakértői bizottság.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet:

Hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

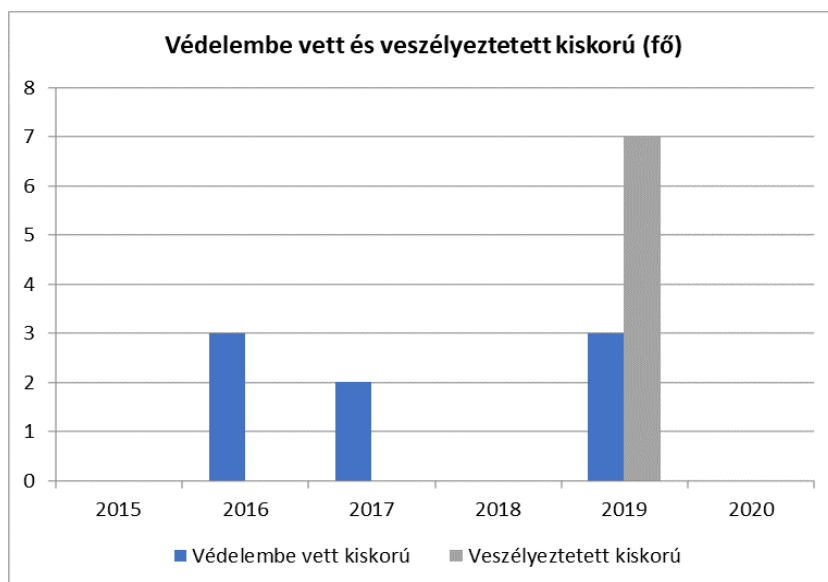
- a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket együtt nevelő mindkét szülő, a gyermeket egyedül nevelő szülő, illetve a családba fogadó gyám legmagasabb iskolai végzettsége alapfokú – (alacsony iskolai végzettség, melynek igazolása a kérelmen megtehető önkéntes nyilatkozattal történik)
- b) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket nevelő szülők bármelyike vagy a családba fogadó gyám a szociális törvény szerinti aktív korúak ellátására (foglalkoztatást helyettesítő támogatás vagy rendszeres szociális segély) jogosult vagy a kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként tartotta nyilván a munkaügyi központ – (alacsony foglalkoztatottság, melynek fennállását az eljáró hatóság ellenőrzi)

c) a gyermek szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben, vagy az eljárás során felvett környezettanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek – (elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény)

Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében fenti három körülmény közül (alacsony iskolai végzettség; alacsony foglalkoztatottság; elégtelen lakókörnyezet, lakáskörülmény) legalább kettő fennáll.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	3	n.a.
2017	2	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	3	7
2020	n.a.	n.a.

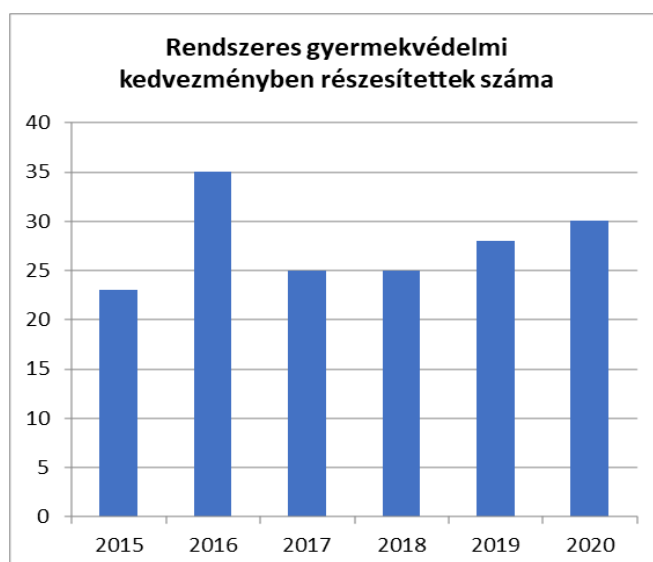
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	23
2016	35
2017	25
2018	25
2019	28
2020	30

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

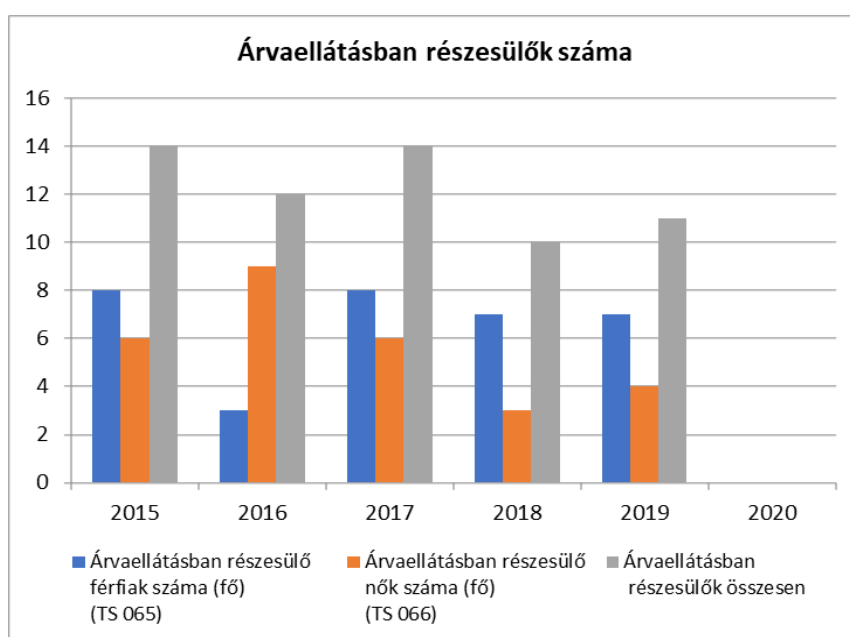


c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás

Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	8	6	14
2016	3	9	12
2017	8	6	14
2018	7	3	10
2019	7	4	11
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Az iskolai étkeztetésben résztvevő 86 fő gyermekből 26 fő étkezik kedvezményesen, 22 fő étkezik ingyenesen (2021).

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nem rendelkezünk adatokkal.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem rendelkezünk adatokkal.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, telepszerű lakókörnyezet nincs a településen.

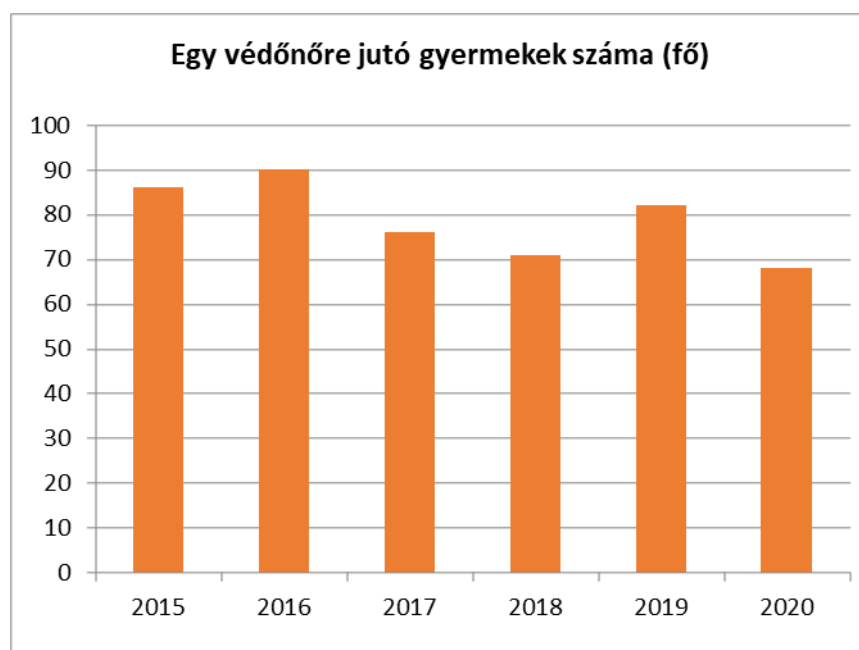
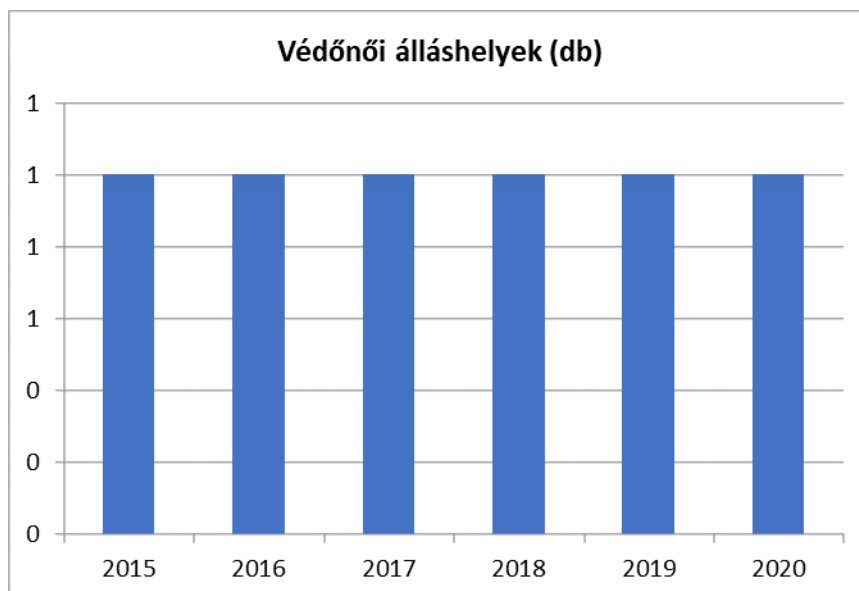
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Híd családsegítő Szolgálat feladatai a veszélyeztetett gyermekek feltárása és a veszélyeztető körülmények kiszűrése.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1	86	86
2016	1	90	90
2017	1	76	76
2018	1	71	71
2019	1	82	82,00
2020	1	68	68,00

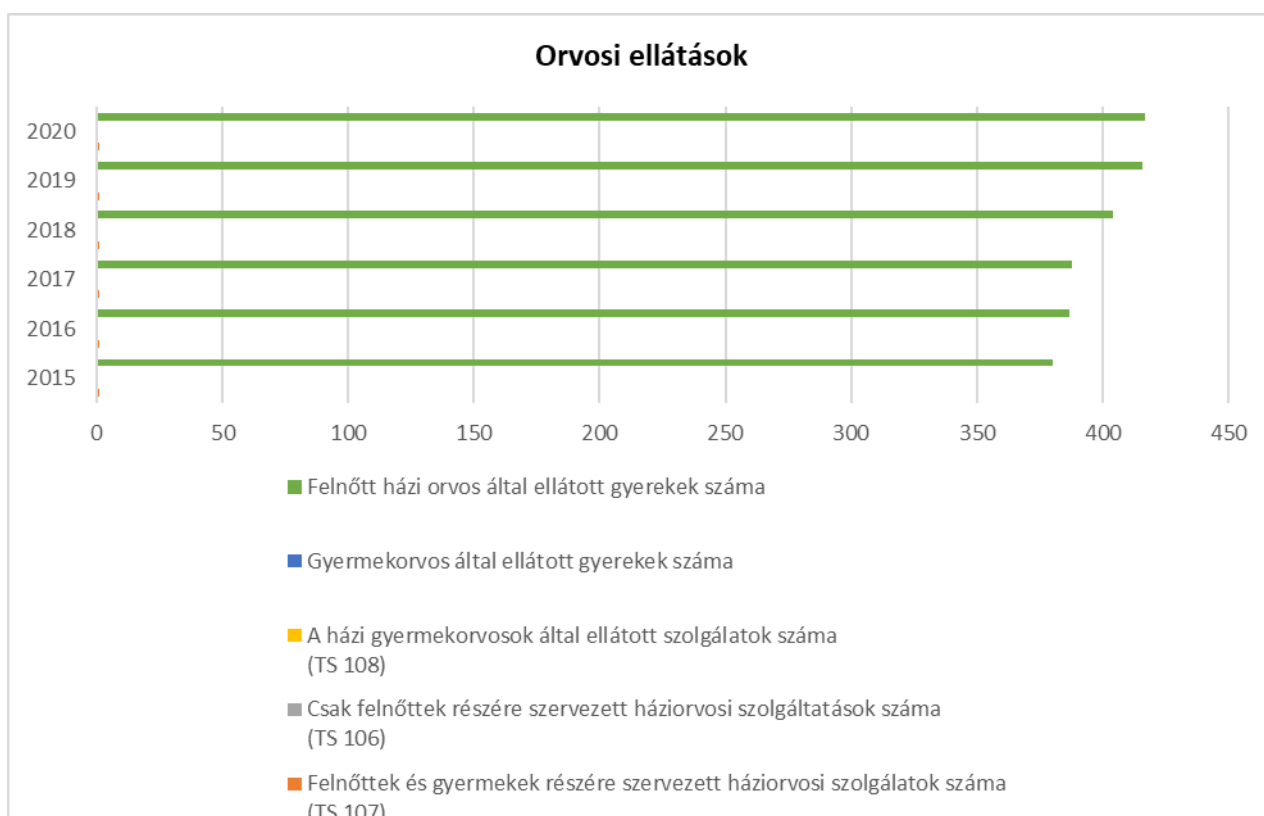
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	0	0	0	380
2016	1	0	0	0	387
2017	1	0	0	0	388
2018	1	0	0	0	404
2019	1	0	0	0	416
2020	1	0	0	0	417

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Helyben nincs speciális ellátás igénybevételre lehetőség, csak az intézmények (iskola, óvoda) működésének keretei között.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Nincs ilyen ellátás a településen.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A településen egy magánbölcsőde működik. Az önkormányzat nem működtet bölcsődei ellátást.

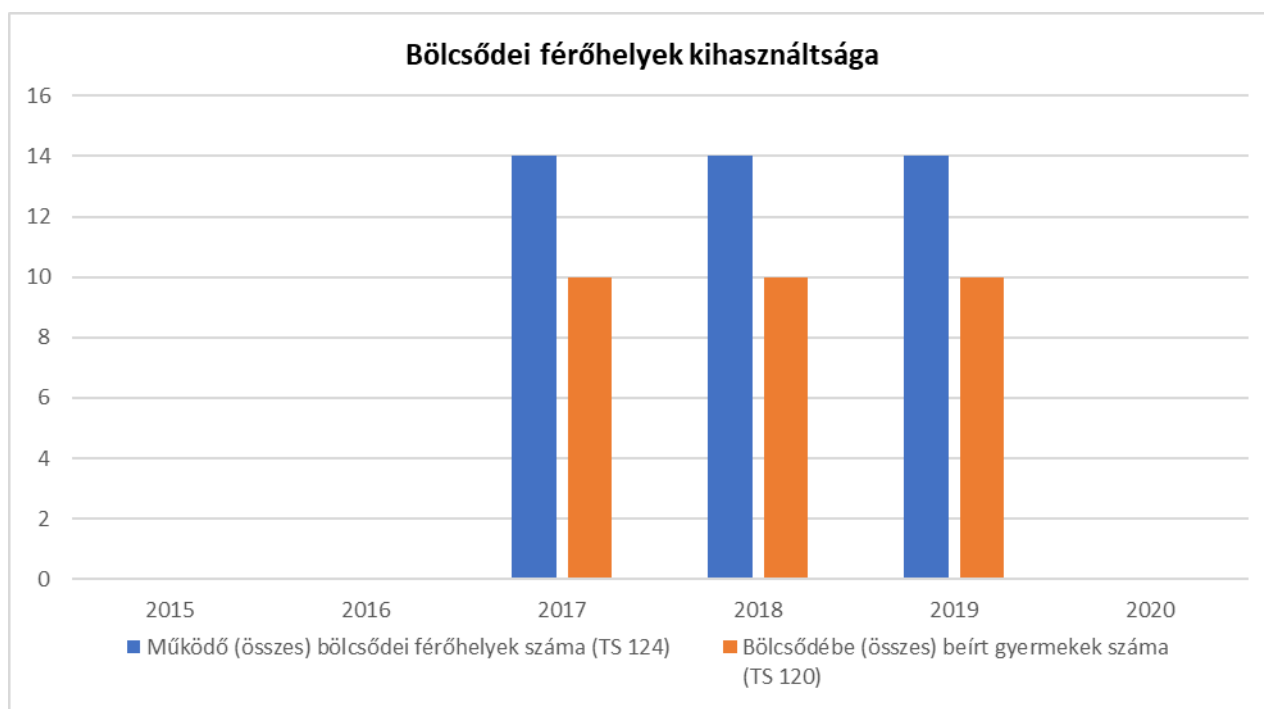
4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	0	0	n.a.	n.a.	0	0	n.a.	n.a.
2016	0	0	n.a.	n.a.	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	14	10	0	0	14	10
2018	0	0	14	10	0	0	14	10
2019	0	0	14	10	0	0	14	10
2020	0	0	n.a.	n.a.	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



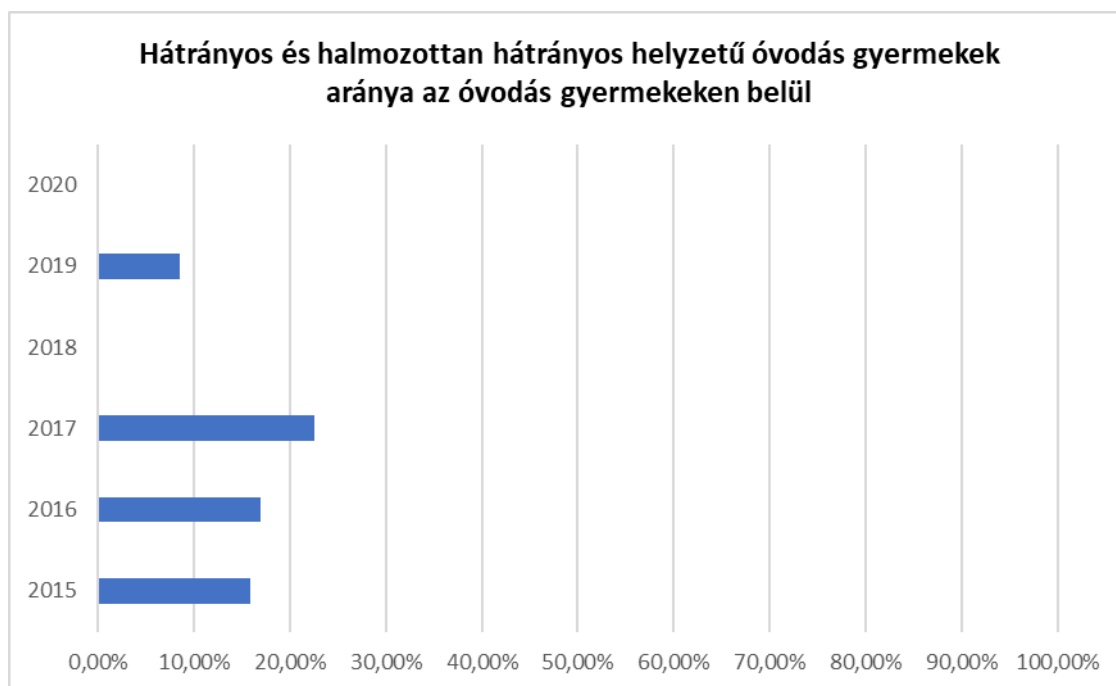
- f) gyermekvédelem;
Családsegítő és gyermekvédelmi szolgálat a társulás keretében kerül ellátásra.
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
Nincs krízisközpont a településen.
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
Klubok szervezésében lehet sport edzéseken részt venni, nyári időben az egyházak és az intézmények nyári táborokat szerveznek. Az önkormányzat anyagilag is támogatja a civil szervezeteket és a táboroztatás lehetőségét is.
- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);
Intézményi étkeztetés az iskolában és az óvodában megvalósul. Az önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetésre is biztosít lehetőséget. Az igénybevevők száma nem jelentős.
- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;
Nem áll adat a rendelkezésünkre.
- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
Hátrányos megkülönböztetés, illetve az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk.
- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.
Pozitív diszkriminációról nincs tudomásunk.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

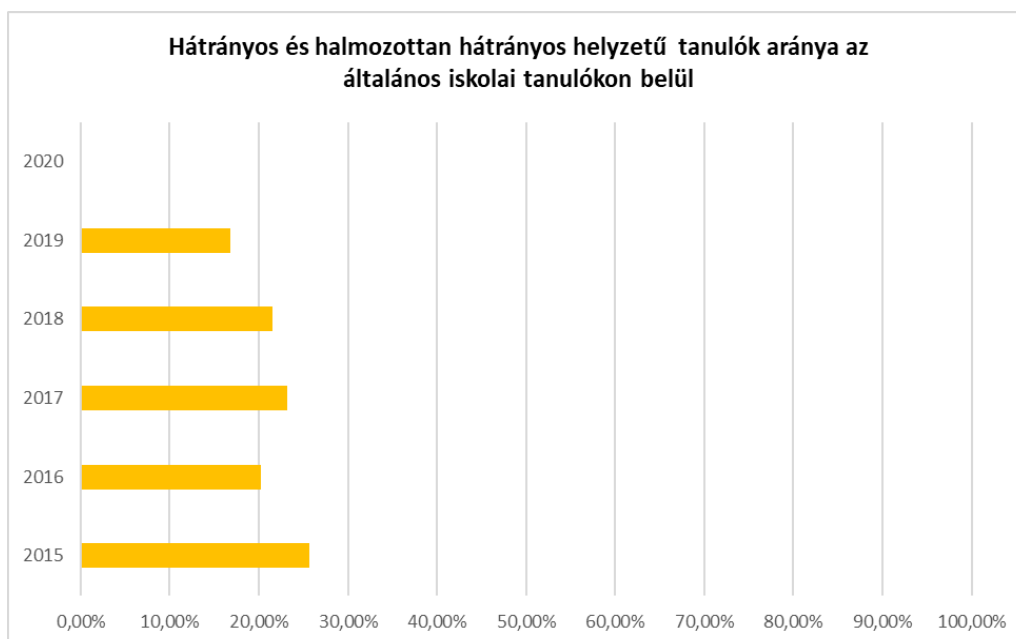
4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	63	10	15,87%
2016	65	11	16,92%
2017	62	14	22,58%
2018	65	23	n.a
2019	58	5	8,62%
2020	52	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	117	30	25,64%
2016	109	22	20,18%
2017	108	25	23,15%
2018	107	23	21,50%
2019	113	19	16,81%
2020	117	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban NINCS KÖZÉPISKOLA TINNYÉN						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	3	n.a.
2019	5	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

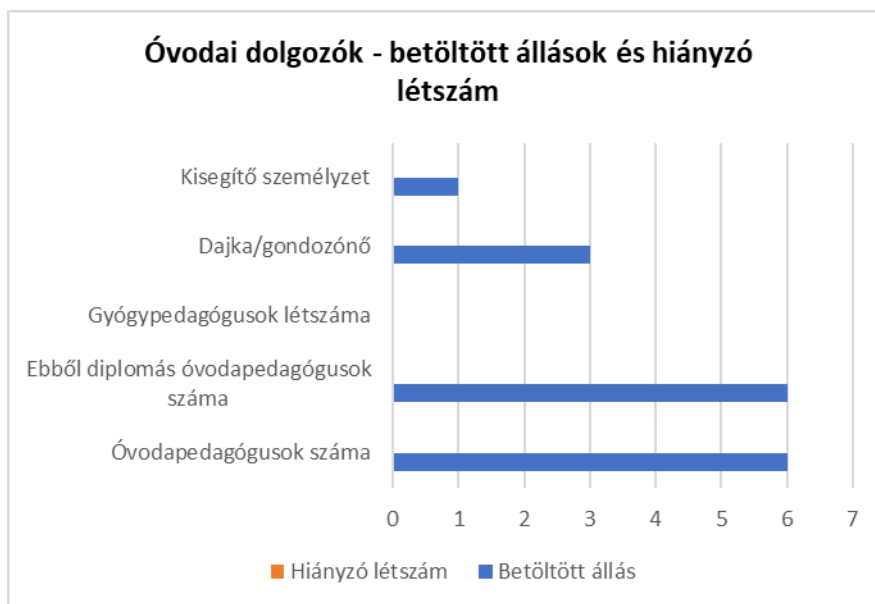


b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A pszichológiai ellátást igénylő gyermekek pszichoterápiás ellátását egyénileg, illetve csoportban a Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat látja el. Több intézményben főállásban vagy váltott műszakban biztosított a pszichológiai ellátás, míg egyes iskolákban külön iskola pszichológusok dolgoznak.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	75	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:00	17:00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	30	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	6	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	6	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	1	0

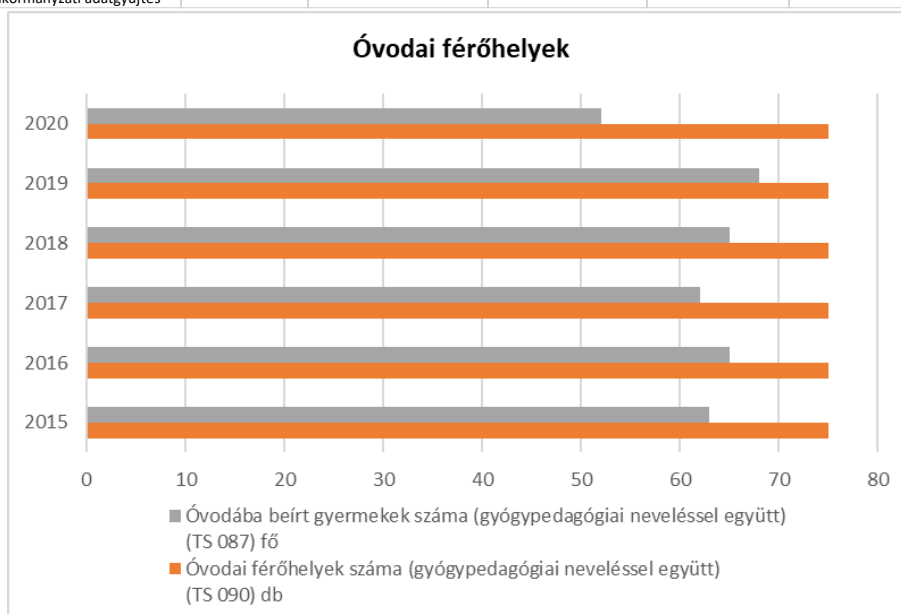
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

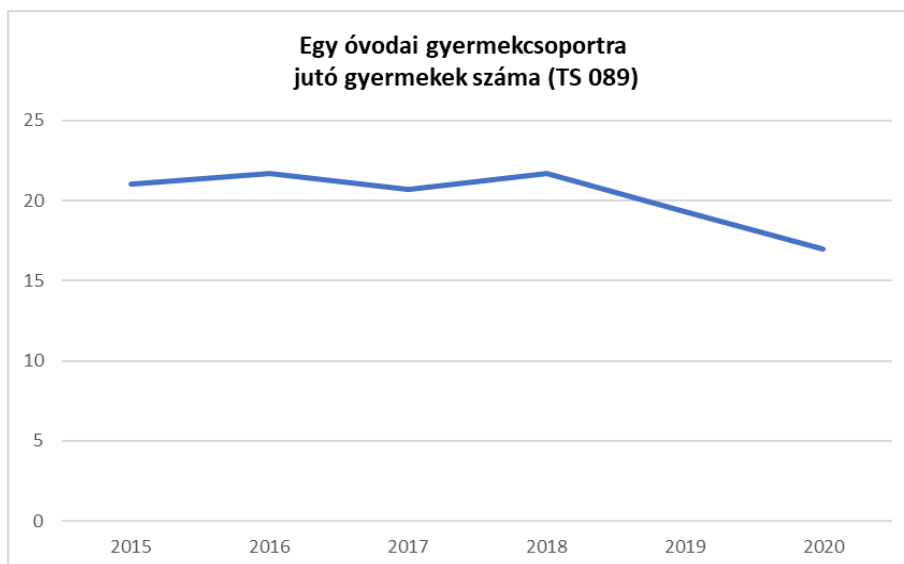


4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015	79	3	75	1	63	0	0	21
2016	88	3	75	1	65	0	0	22
2017	91	3	75	1	62	0	0	21
2018	99	3	75	1	65	0	0	22
2019	103	3	75	1	68	0	0	19
2020	87	3	75	1	52	0	0	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés





4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

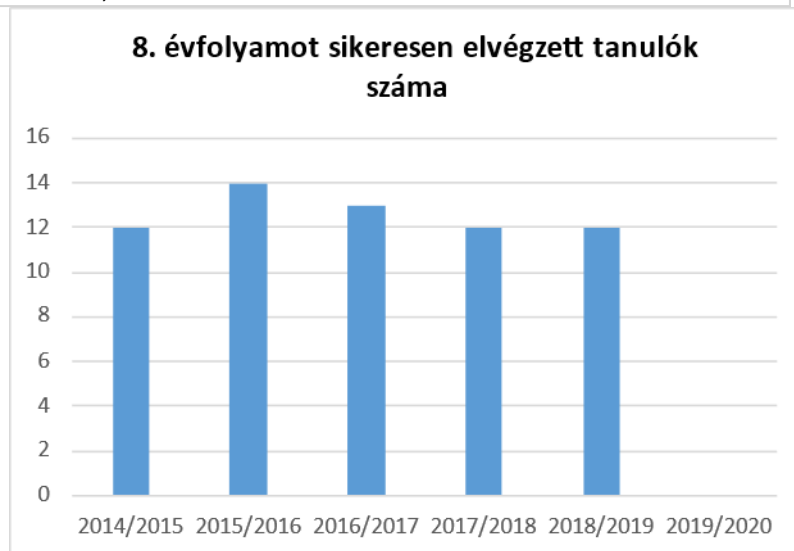
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	8	1	15	32,48%
2015/2016	n.a.	8	1	14	33,94%
2016/2017	n.a.	8	1	14	30,56%
2017/2018	n.a.	8	1	13	26,17%
2018/2019	n.a.	8	1	14	26,55%
2019/2020	n.a.	8	1	15	25,64%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	12
2015/2016	14
2016/2017	13
2017/2018	12
2018/2019	12
2019/2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Adatokkal nem rendelkezünk.

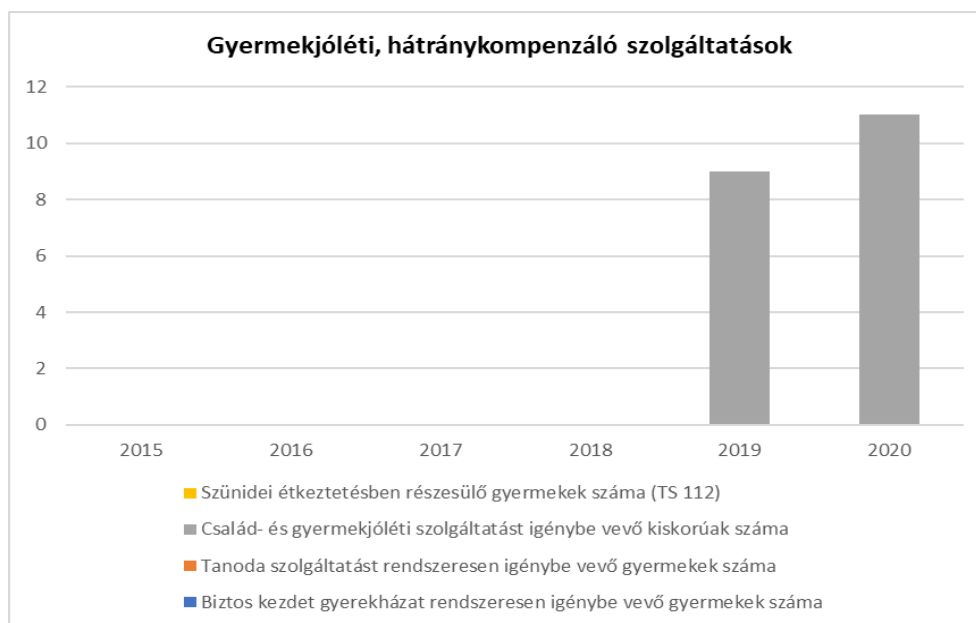
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Adatokkal nem rendelkezünk. Önkormányzatunk a korábban már említett szociális (személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, egyes gyermekjóléti ellátásokról, valamint

egyres pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló) rendeleteiben foglaltak alapján igyekeznek hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nyújtani.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	nincs ilyen	nincs ilyen	n.a.	n.a.
2016	nincs ilyen	nincs ilyen	n.a.	n.a.
2017	nincs ilyen	nincs ilyen	n.a.	n.a.
2018	nincs ilyen	nincs ilyen	n.a.	n.a.
2019	nincs ilyen	nincs ilyen	9	n.a.
2020			11	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Társas és közösségi kapcsolatok hiánya, ingerszegény környezet, esetlegesen a nyári szünetben. A gyermekek, főleg a rászoruló gyermekek, nincsenek intézményi védelem alatt, így veszélyeztetettebb a helyzetük.	Az önkormányzat a szervezésekhez ingyen bocsájtja rendelkezésre a helységet és támogatja a táborok finanszírozását.
Az ifjúság körében rossz időbeosztás, passzivitás.	Versenyek, szabadidős tevékenységek szervezésének támogatása.
A nehézségekkel küzdő családok és gyermekek száma, és problémák nem ismertek teljesen az Önkormányzat által.	Gyermekjóléti térkép felállítása megoldaná a hiány pótlását.
Szociálisan hátrányos helyzetű családok gyermekei nehezebben jutnak hozzá kikapcsolódáshoz.	Szabadidős programok szervezése, játszóterek kialakítása.
A covid helyzet által az összezártaságból, illetve a gyermekek kortárs kapcsolatainak hiányából adódó feszültségek, konfliktusok.	Szakemberek bevonásával konfliktus kezelő tréningek tartása az érintett szülőknek, illetve gyermekeknek.
Gyermekek jövőképeinek bizonytalansága, motiválatlanságuk.	Foglalkozások, szakmák bemutatása meghívott előadókkal, mesterekkel. Ehhez az önkormányzat helyiségeinek biztosítása.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Magyarországon általában családpolitikai és gyermekjóléti kérdésekkel szokták összekapcsolni a nők és a férfiak közötti esélyegyenlőség kérdését. A köztudatban élnek sztereotípiák a nők emancipációjával és munkavégzésével kapcsolatban. A nők „többet dolgoznak”, mint a férfiak, de ez a munka „láthatatlan munka” ez az évtizedek során természetessé vált. A nők a történelem folyamán mindig az élet több területén is helyt álltak, dolgoztak, nevelték a gyerekeket, főztek, mostak, így egy sor munka aránytalanul nagy része hárult rájuk, és a munkahelyükön is elvégezték munkájukat.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Magyarországon az aktív népesség több mint a felét teszik ki a nők. Viszont, ha megvizsgáljuk ugyanennek a csoportnak a foglalkoztatottsági szintjét, akkor a diagramokon láthatjuk, hogy kevesebb, mint fele nő.

A demográfiai és közszolgáltatási adatok halmazából az alábbi összefüggéseket érdemes kiemelni. A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények miatt, a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya okán, és a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés következtében. A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

A munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára fontos cél. A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség. A hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén, mint a bérkülönbségek, a munkakör betöltéshez alkalmasság esetén is a munkáltató nem a női munkaerőt alkalmazza elsődlegesen. A munkaerő-piacon való elhelyezkedés lehetőségei nehezebb azok számára, akik alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek.

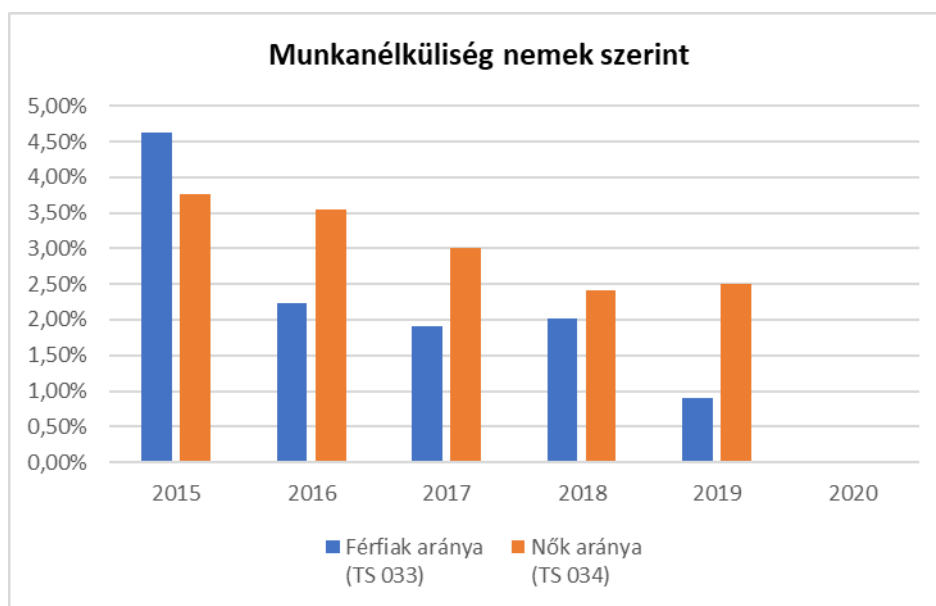
Önkormányzatunk, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének. Ez idáig településünkön még nem érhető el a foglalkozást segítő képzési programok, de a célok megvalósulását példamutatásunk tudja segíteni, hiszen szükséges az a tudatformálás és szemléletváltás, amely ezen a területen is tudja biztosítani az esélyegyenlőséget.

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően megnehezítik.

A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges, a gyermekek napközbeni ellátását biztosító bölcsődei és óvodai férőhelyek száma és az intézmények rugalmassága meghatározó.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	4,63%	3,76%	4,20%
2016	2,24%	3,54%	2,89%
2017	1,91%	3,00%	2,46%
2018	2,02%	2,41%	2,22%
2019	0,91%	2,50%	1,71%
2020	n.a.	n.a.	0,00%

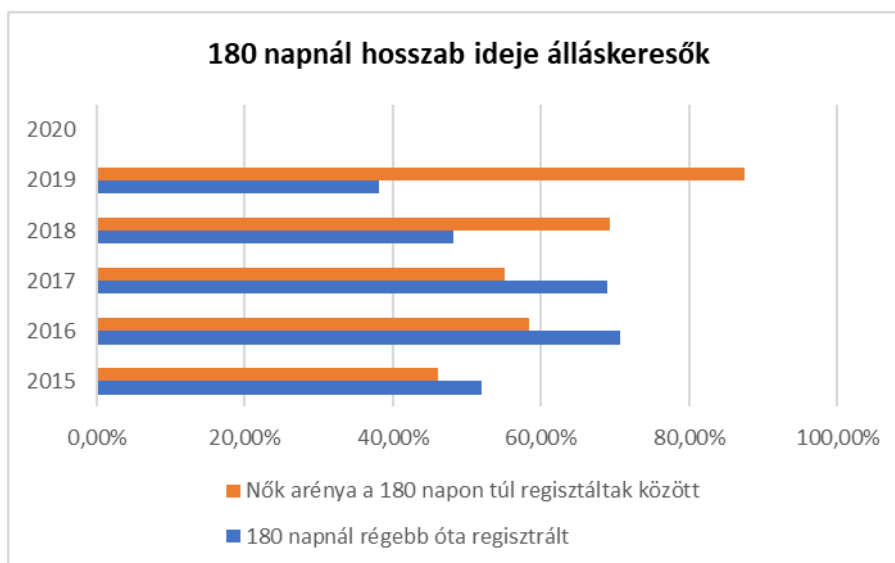
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	52,00%	46,15%
2016	70,59%	58,33%
2017	68,97%	55,00%
2018	48,15%	69,23%
2019	38,10%	87,50%
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

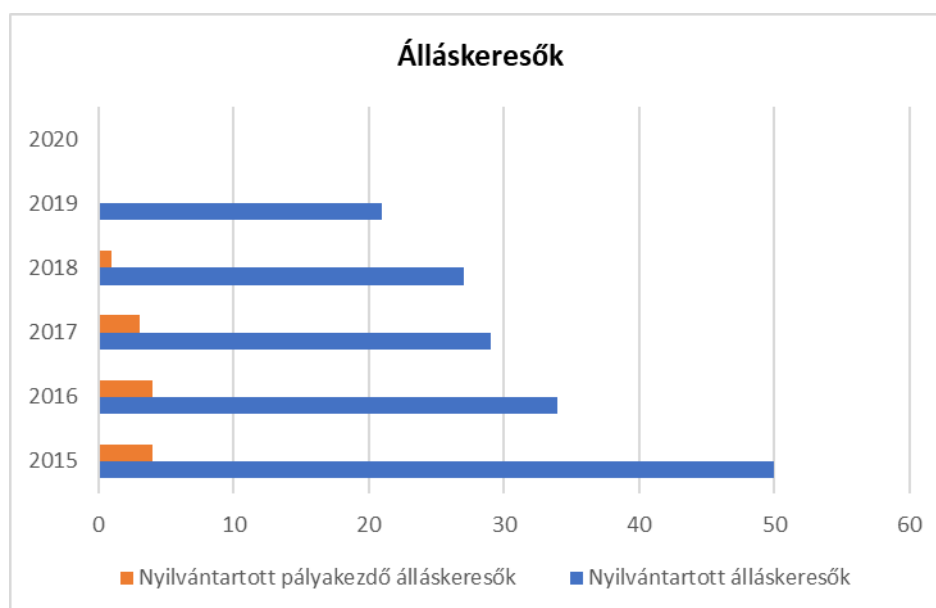


5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	50	4
2016	34	4
2017	29	3
2018	27	1
2019	21	n.a.

2020	n.a.	n.a.
------	------	------

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkanélküli nők száma évről évre erőteljes csökkenést mutat.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nők egyre kevesebb időt töltenek munkanélküliségben, inaktivitásban. A munkaerő-piaci helyzetük javul.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők elhelyezkedési esélyeit csökkenti az alacsony iskolai végzettség, illetve az, hogy esetleges kisgyermekes anyukaként nem tudnak versenyképes munkaerőként megjelenni a munkaerő-piacon. Az alkalmi és a betanított munka biztosít számukra megélhetési lehetőséget.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

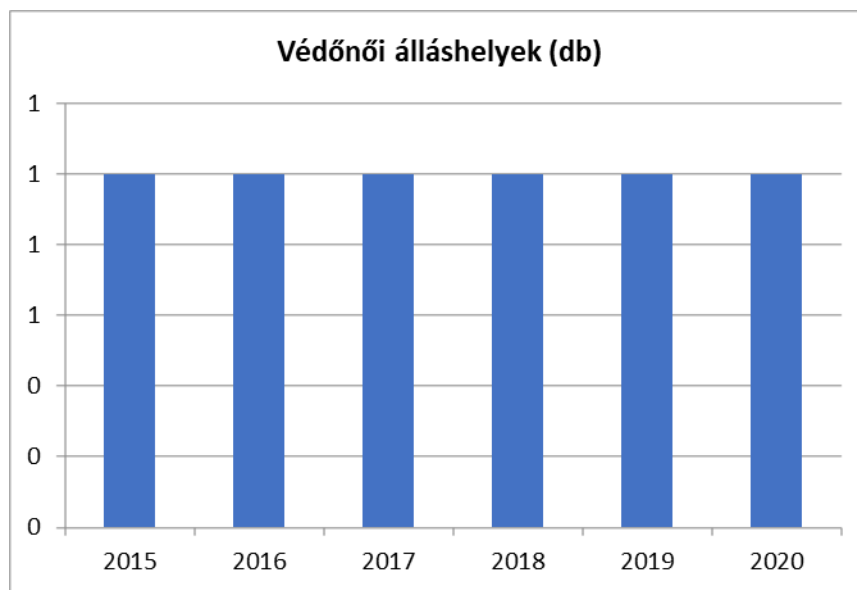
Hiteles adatokkal nem rendelkezünk. A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. Hivatalos észrevétellel nem éltek a foglalkoztatás területén jelentkező hátrányos megkülönböztetésről.

A média gyakran tárgyalja a nők hátrányos megkülönböztetését a foglalkoztatás területén kiemelve a női és férfi munkaerő közötti bérkülönbségeket.

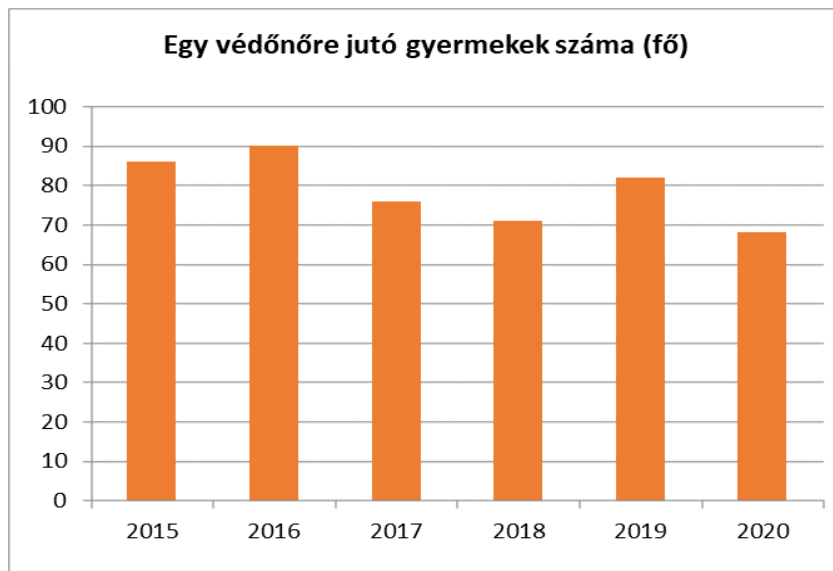
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	1	86	86
2016	1	90	90
2017	1	76	76
2018	1	71	71
2019	1	82	82
2020	1	68	68

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A településen egyetlen körzet van és egy védőnővel működik a feladatellátás.



Az ellátott gyermekek száma évről évre változik, ingadozik, de nagyságrendileg 65-90 között mozog.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

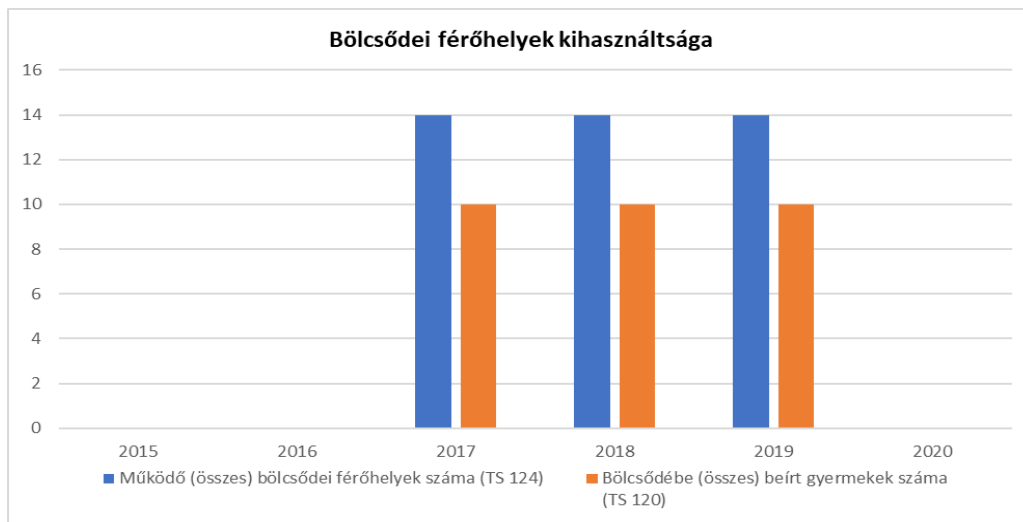
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Az önkormányzat nem tart fenn bölcsődét, bölcsődei ellátás csak magánbölcsőde formájában valósul meg.



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	0	0	n.a.	n.a.	0	0	n.a.	n.a.
2016	0	0	n.a.	n.a.	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	14	10	0	0	14	10
2018	0	0	14	10	0	0	14	10
2019	0	0	14	10	0	0	14	10
2020	0	0	n.a.	n.a.	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet kell fordítani. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Az erőszak, ha előfordul, a családban marad, nem kerül felderítésre. A rendőrségi beszámoló sem tartalmaz ilyen jellegű információt. Nincs az önkormányzat látóterében erőszak tényére vonatkozó adatok.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Településünkhöz legközelebb lévő anyaothton Budapesten van.

Krízis esetén éjjel-nappal hívható telefonszám az Önkormányzat épületének külső falán megtalálható.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők a településen aktívan részt vesznek az önszerveződő rendezvények kezdeményezésében, lebonyolításában. A képviselő testület 6 fő képviselőből és 1 polgármesterből áll, akik közül, 3 női képviselő van. Több intézményben, annak működtetésében, feladatellátásában is megfigyelhető a nők szerepvállalása, mind vezető, mind egyéb pozícióban. Az óvodában nők látják el a nevelési feladatot, az iskolában is nagyobb arányban dolgoznak nők, a háziorvos is nő. A hivatali tevékenységet a közös önkormányzati hivatalban is, egy fő kivételével nők látják el. Ezek mellett meghatározó a jelenlétük a település kulturális életében és a művészetek terén egyaránt.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmódeljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák. Tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér.

Ezért az Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Önkormányzatunk sem rendelkezik hitelt érdemlő adattal a nők esélyegyenlősége tekintetében. Az önkormányzat tevékenysége szempontjából releváns területeken és témakörökben szükségesek a nők és férfiak közötti egyenlőség vizsgálatához az adatok és információk összegyűjtése.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyermeket egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő családok esetében a szegénység kockázata magas.	Célzott tájékoztatás a lehetőségekről.
Növekvő stressz.	Tréningek szervezésének támogatása.
A kisgyermekes anyák elszeparálódása a társadalom aktív részétől.	Baba-mama klubok működésének beindítása, segítség, támogatása.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Fokozatosan teret nyert az a felismerés, hogy az esélyegyenlőség elvének e téren történő biztosítása, már önmagában nem képes a már kialakult társadalmi egyenlőtlenségeket felszámolni. A társadalmi egyenlőtlenségek negatívan befolyásolják az országok gazdasági teljesítményét és versenyképességét. Az esélyegyenlőségi szempontok fokozatosan a középpontba kerültek, velük együtt az életkor alapú diszkrimináció is. Az élet számos területén érintheti hátrányos megkülönböztetés az időskorúakat, hazánkban.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

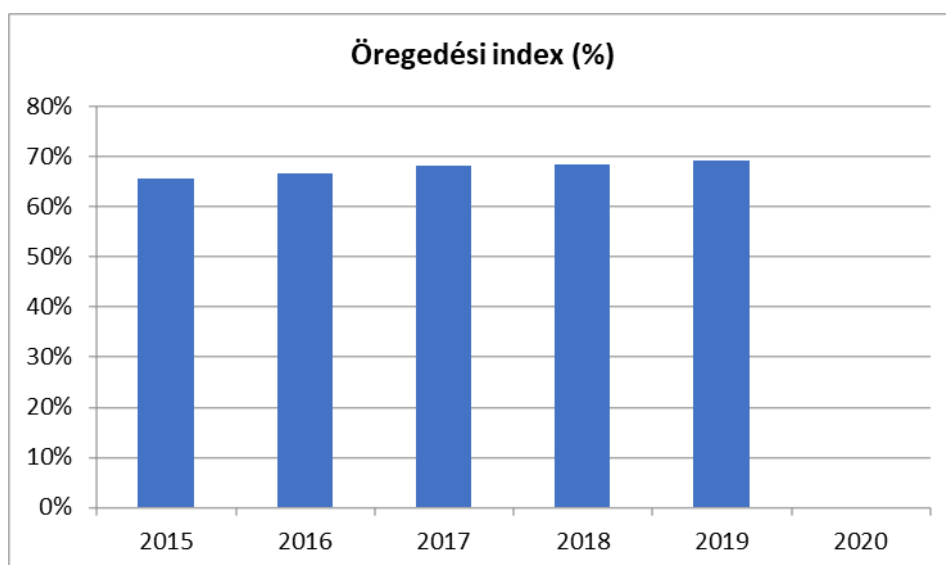
Az időskorúak családi életciklusára jellemző állapot, hogy korban előre haladva fokozatosan csökken a házasságban élők aránya, és növekszik az özvegyek száma. Településünkön nem ismert az egyedül élő idősök aránya. A demográfiai folyamat jellemzői, hogy növekszik az átlag életkor, magasabb a középkorú korosztály halandósága, nők átlag életkora hosszabb, mint a férfiaké.

Az időskorban jellemző megbetegedések kialakulása-, mint a keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, a daganatok kialakulása, az ízületi problémák – és emellett a pszichés problémák is megjelennek.

Az idős ember, ha egyedül marad, elmagányosodhat, a szellemi és fizikai aktivitása csökkenhet, önellátási képessége romolhat, előtérbe kerülhet a demencia.

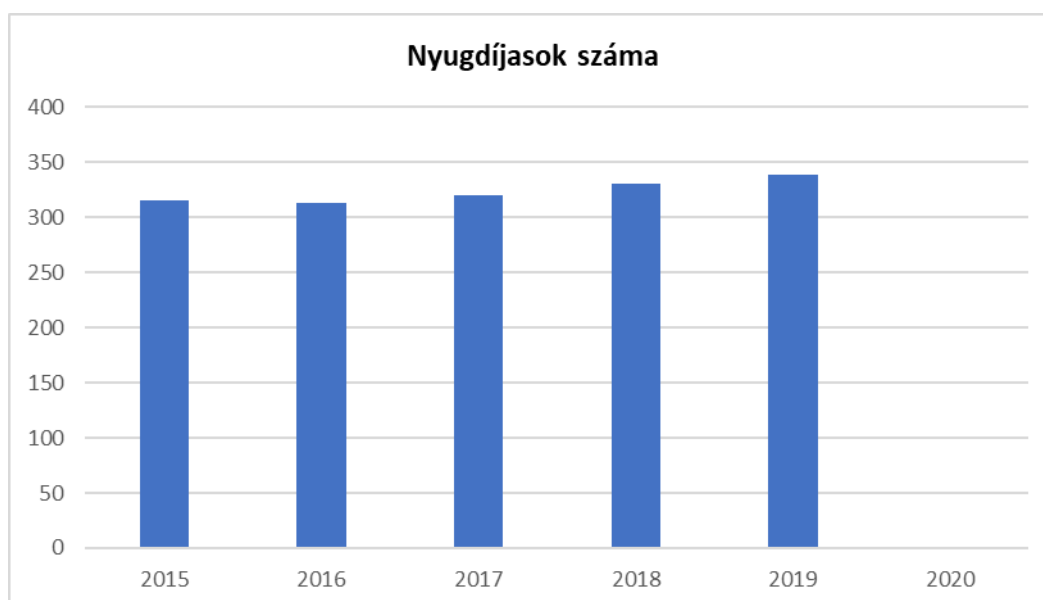
6.1. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	206	314	65,61%
2016	214	322	66,46%
2017	228	335	68,06%
2018	235	344	68,31%
2019	245	355	69,01%
2020	257	344	74,71%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



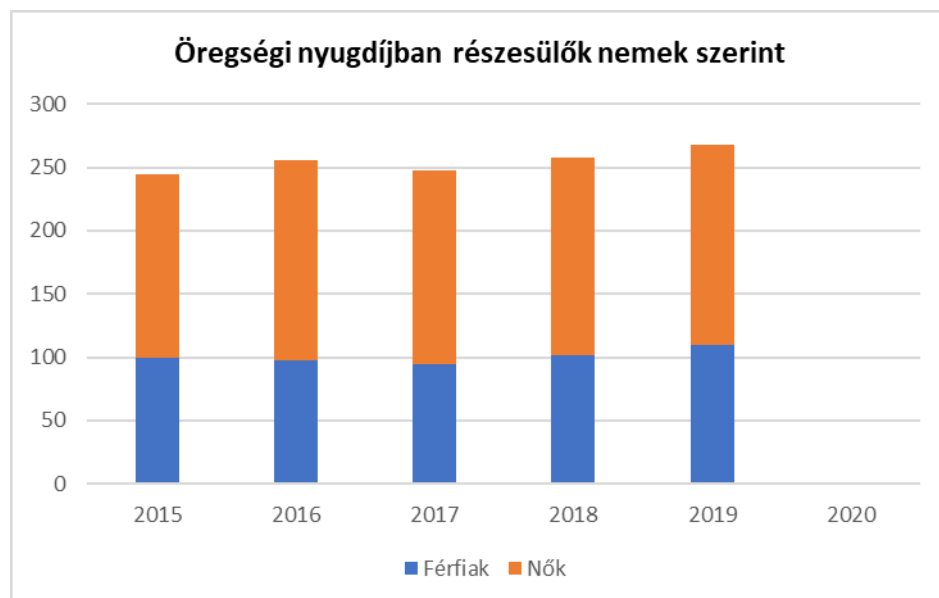
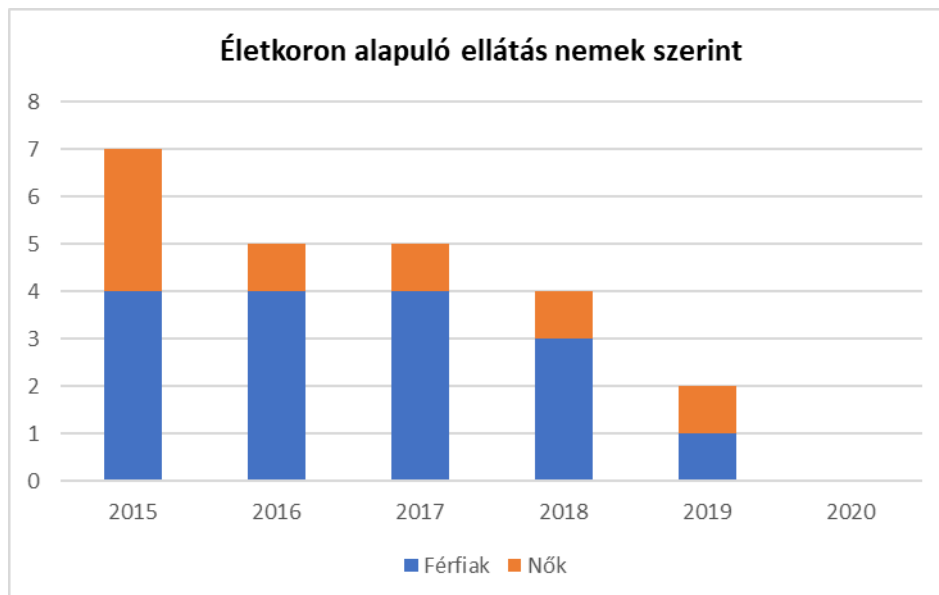
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	128	187	315
2016	126	187	313
2017	130	190	320
2018	138	192	330
2019	144	194	338
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	4	3	100	144	n.a.	8	n.a.
2016	4	1	98	158	1	7	n.a.
2017	4	1	95	153	1	8	n.a.
2018	3	1	102	156	1	7	n.a.
2019	1	1	110	158	1	6	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen nincs idősek ellátására szakosodott intézmény, napközi. Aktív kulturális életet él azonban a civil szerveződésű nyugdíjas klub. Fontos a már jól működő nyugdíjas klub népszerűsítése, hogy minél több aktív idős ember kívánjon a részese lenni.

A szociális étkeztetésben részesülők száma alacsony, szervezett gondozásra szoruló idős emberekről nincs tudomása az önkormányzatnak.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	50	34	29	27	21	0
41-45 év (TS 042)	Fő	4	2	3	1	3	n.a.
	%	8,00%	5,88%	10,34%	3,70%	14,29%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	4	3	4	9	3	n.a.
	%	8,00%	8,82%	13,79%	33,33%	14,29%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	5	2	2	5	1	n.a.
	%	10,00%	5,88%	6,90%	18,52%	4,76%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	8	4	3	2	4	n.a.
	%	16,00%	11,76%	10,34%	7,41%	19,05%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	5	6	4	2	3	n.a.
	%	10,00%	17,65%	13,79%	7,41%	14,29%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az idősek, nyugdíjasok, a jövedelmi helyzetükre való tekintettel, és ha az egészségi állapotuk engedi, szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre az esélyük nem korlátlan, a munkaerő-piacon a lehetőségeik beszűkültek.

Az idősebb népesség részére az önkormányzat jelenleg nem tudja biztosítani a nappali ellátást, nincs olyan intézmény, ahol az idősek napközbeni ellátása biztosítható lenne.

- b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A tagok számára a nyugdíjas klub nyújt lehetőséget. Az önkormányzatnak kevés közintézménye van, ahol teret tudna biztosítani a nyugdíjasok tovább foglalkoztatására. Az idősellátás Tinnyén jelenleg nem biztosított.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Hátrányos megkülönböztetésről a településen nincs tudomásunk, de az általános hátrányok alól a településen sem tudjuk mentesíteni a korosztály tagjait. A diszkrimináció felmérése e célcsoport tekintetében is rendkívül nehéz. Általánosságban elmondható, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

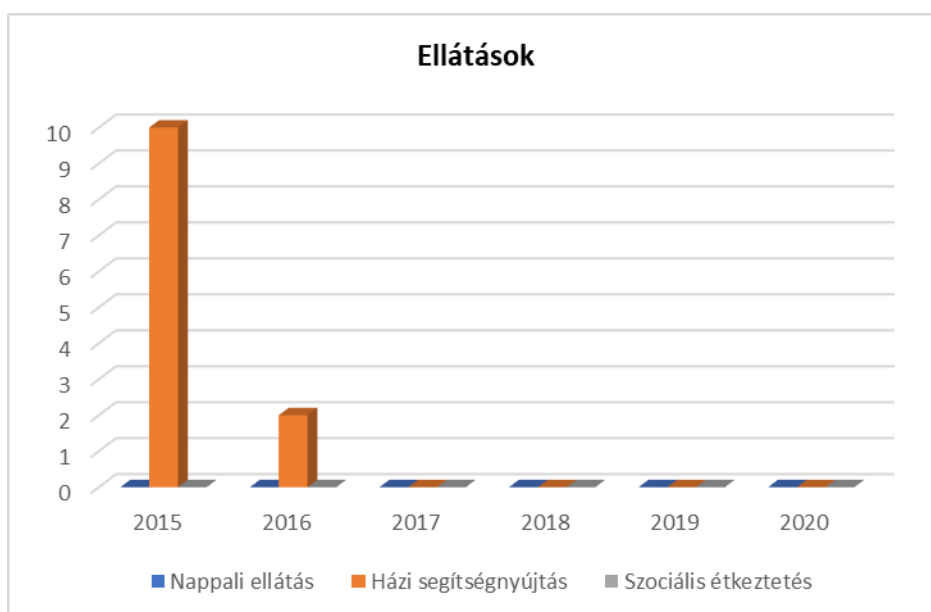
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

- a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

A helyi közszolgáltatások terén az idősokkal való foglalkozás jelen van, színvonala elfogadható. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik.

6.3.1. számú táblázat – 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	206	n.a.	10	n.a.
2016	214	n.a.	2	n.a.
2017	228	n.a.	n.a.	n.a.
2018	235	n.a.	n.a.	n.a.
2019	245	n.a.	n.a.	n.a.
2020	257	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Jelenleg a településen az idősök kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférése részben biztosított. A helyi civil nyugdíjas egyesület önállóan szervez tagjai részére különböző programokat, színházlátogatást, kirándulást.

c) idősök informatikai jártassága;

Nincs erre vonatkozó információ a birtokunkban.

d) a generációk közötti programok.

A helyi programok a település minden korosztálya számára elérhető és biztosított.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A helyben szervezett, vagy szerveződő programok a lakosság legfiatalabb és legidősebb tagjainak is egyenlő hozzáférést biztosít a programok eléréséhez, valamint a programokról való tájékoztatás bárkit elérhet. A települési Nyugdíjasklub aktívan vesz részt a település közösségi életében, működésüket az önkormányzat is segíti. Szerveznek csoportos színházlátogatást, közös szabadidős tevékenységet.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Tájékozottságuk biztosítása.	Éves kulturális naptár készítésének kialakítása és működtetése. Napjainkban az időseket veszélyeztető helyzetekre való figyelmeztetésük (pl: telefonálás csalók)
A nyugdíjasklub működéséről az információ hiányos.	Együttműködés kialakítása, információáramlás az új közművelődési munkatárs által.
Elmagányosodás megakadályozása.	Kapcsolatépítés fejlesztése a különböző korosztályok között.
Alacsony informatikai jártasság az idősek körében.	Informatikai tudás és eszközök hozzáférhetővé tételének megoldására alternatívák keresése.
Közösségi helyszín korlátozott rendelkezésre állása.	Mielőbb gondoskodni kell a művelődési ház felújításáról és a lakosság számára történő hasznosításáról (korosztálytól függetlenül).
Az idősek segítése a szellemi frissességük fenntartásában.	Közös vetélkedők, kvíz játékok, társasjátékok, előadások tartása (pl: országok, állatok, növények), az Önkormányzat által biztosított helyiségben. Alkalmanként mentálhigiénés segítő szakember bevonása.
Az idősek kortárs kapcsolatainak támogatása	Közös kirándulások, sütések-főzések, filmvetítések, irodalmi estek klubszerű szervezése.
A településen élő, illetve tevékenykedő szakemberek megkeresése, akik önkéntes tevékenységet szívesen vállalnának.	Például segítő szakmában dolgozók, pszichológus, éltviteli tréninget tartó személy, nyugdíjas pedagógus, pap, lelkész, művész...stb

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

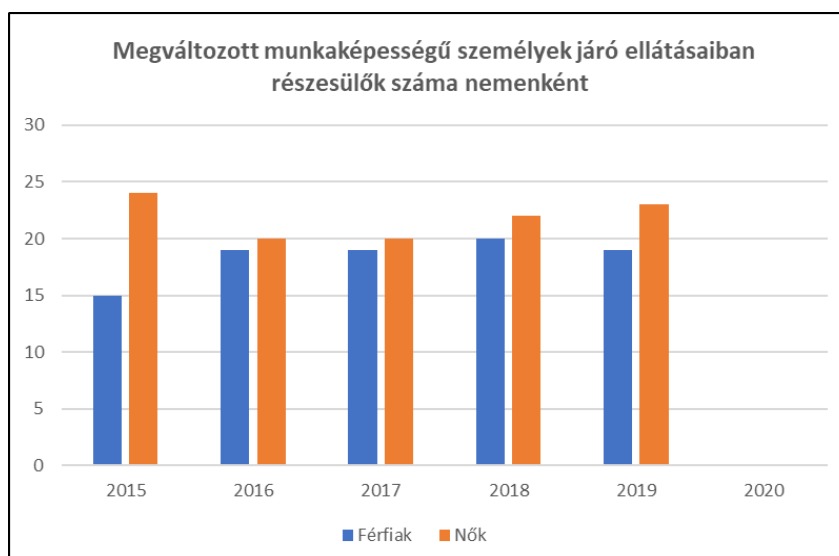
7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Településünkön nincs pontos felmérés, statisztikai adatok a fogyatékkal élőről, ezért nem is lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élők helyzetéről, egészségügyi, lakhatási és foglalkoztatási helyzetéről, szükségleteiről. Ugyancsak nem áll rendelkezésünkre helyi adat a foglalkoztatásra vonatkozóan.

Általánosságban elmondható, hogy a fogyatékkal élő embereknek elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeniük. A közlekedési eszközök használata és a munkáltatók előítélete is nehezítheti helyzetüket.

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	15	24	39
2016	19	20	39
2017	19	20	39
2018	20	22	42
2019	19	23	42
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Kifejezetten védett, támogatott munkahely nincs településünkön.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nem állnak rendelkezésre a településen.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A rendelkezésünkre álló információk alapján településünkön fogyatékos személyt hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nem ért.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Nem állnak rendelkezésre a településen.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Más célcsoportokhoz hasonlóan a fogyatékos személyek is igénybe vehetik az Önkormányzat által nyújtott pénzbeli és természetbeni ellátásokat, rendkívüli települési támogatásokat, továbbá a kulturális rendezvények, kiállítások, múzeumok nagy része ingyenes kikapcsolódási lehetőséget biztosít a fogyatékos személyek számára.

A szociális ellátásokat igénybe vevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, mint például az alanyi közgyógyellátásban részesülők körében, de hiteles statisztikai adat, kimutatás ezen vonatkozásban nincs. A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzbeli és természetbeni ellátást és kedvezményt az önkormányzat nem nyújt, és erre az ellátásra vonatkozó helyi rendeletünk nincs.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Településünkön a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése csak részben megoldott. Az egészségügyi szolgáltatás tekintetében az épület akadálymentesítése megoldásra került, a környezeten kell még némi átalakítást végzeni, hogy zökkenőmentes legyen.

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az alapellátás megvalósul a településen belül. Rehabilitációs ellátást csak a környezetünkben lévő városok területén van lehetőség.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A kulturális programokhoz történő hozzáférés biztosítása érdekében a fizikai akadálymentesítés szükséges a művelődési házban, mert csak a szabadtéri tevékenységek érhetők el a mozgáskorlátozottak számára. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházások és a felújítások esetén az akadálymentesített környezet biztosításával történik. Akadálymentesített közintézmények az orvosi rendelő, az óvoda és az iskola épülete. Szükséges lenne az önkormányzati hivatal akadálymentesítésére is.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Részben van megoldva, további fejlesztésre szorul.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A hivatal, mint munkahely, nem akadálymentes. Az óvoda, az iskola, az egészségház akadálymentesítése megvalósult. Az önkormányzati épületben működő posta akadálymentesítésére is szükség lenen. Községünkben a munkahelyek többségénél nem megoldott az akadálymentesítés és az egyéb intézmények esetében is fejlesztésre vár.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A település gyalogos közlekedését szolgáló járdák fejlesztése 2020 folyamán célul került kitűzésre, 2021-ben több szakaszon megvalósult, de nagyon sok szakaszon további fejlesztésre van szükség, hogy elfogadható színvonalon szolgálja a településen élők napi életét, mozgását, közlekedését.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Ilyen jellegű megoldással a település nem rendelkezik. Nappali intézmény nem működik Tinnyén.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Az önkormányzat rendelkezik saját honlappal, amely jelenleg nem akadálymentesített.

A települési közoktatási intézmények elhelyezkedését tekintve, könnyen megközelíthető helyen fekszenek. A település gyermekei közül fogadják a hátrányos helyzetű, a halmozottan hátrányos helyzetű, valamint a sajátos nevelési igényű (SNI) tanulókat is.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Pontos felmérés és teljeskörű ismeret nem áll rendelkezésre a településen élő fogyatékos személyekről, számuk azonban alacsony. Így a sajátos igényeik kielégítésére külön intézkedés nem történt. A település lassú, de folyamatos fejlődése során figyelembe vett szempontok rájuk is kiterjednek.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen jelen lévő problémák nem oszthatók szét fogyatékos és nem fogyatékos állampolgárok vonatkozásában. A problémák mindenkit érintenek. A fogyatékosokat sem érinti jelentős eltéréssel jobban, mint bárki más.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen nem ismert a fogyatékkal élők összetétele, hányada.	Információ megszerzése, nyilvántartása, folyamatos naprakészen tartása.
A középületek akadálymentesítése nem mindenhol megoldott.	Fizikai akadálymentesítésre lehetőségek felkutatása, forrásokra történő pályázatok útján, vagy lehetőség szerint saját forrásból.
A fogyatékkal élők hivatalos ügyintézésre önállóan nem képesek.	Segítségnyújtás, felmerült igény esetén.
A fogyatékkal élők számára szerveződések, programok biztosítása	Klub keretében biztosított programok (Pl: jogi-szociális lehetőségeikről való rendszeres tájékoztatásuk, társasjáték, kvíz, teadélutánok, előadások szervezése)

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A 102-es út forgalmának negatív hatásai, a település szinte minden lakóját érinti. Nagy zajt kelt és jelnetős útromboló hatása van. Zebrák hiányában az úttesten való áthaladás veszélyes.	Zebrák létesítése, gyalogos járdák folyamatos járhatóságának megteremtése, a gyalogos közlekedési hálózat teljeskörű kialakítása.
Önkormányzati területek rekonstrukciója, felújítása, fejlesztése.	Javítások, bővítések, felújítások.
Közterületi szemetelés jelentős előfordulása, hatással van a településen élők komfort érzetére.	Közterületi hulladéktároló edények kihelyezése.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Településünkön a civil szervezetek nagy számban nincsenek. A működők, aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzatunk, helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, (civil alap pályázat) és azok rendezvényeit.

Az önkormányzat a helyi rendeletében szabályozottak szerint támogatja a helyi civil szervezeteket, az évi költségvetésének tükrében.

Az egyházakkal (Római katolikus és Református) is jó az önkormányzat viszonya, az önkormányzat lehetőségeihez mérten támogatja és segíti az egyházakat településünkön.

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Partnerségi megállapodások nem kerültek megkötésre. Nyári táboroztatási tevékenységek megvalósítását évről évre, anyagilag is támogatja az önkormányzat, a rendelkezésre álló szerény anyagi eszközei lehetősége szerint.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az önkormányzat kötelező feladata az óvodai nevelés. A feladatát a Református egyház községgel kötött intézmény fenntartói szerződés keretében látja el, 2020 szeptember 1. napjától.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Közös programok szervezésére nem nagyon került sor korábban. A lassan két éve tartó hol tűrhető, hol súlyos pandémiás helyzet ilyen irányú kezdeményezésekre nem is nyújtott lehetőséget.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A 2019-es önkormányzati választások során Roma Nemzetiségi Önkormányzat alakult, de működését nem kezdte meg. Ezért az önkormányzat 2020 folyamán megszüntetésre került.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Az egyházak szerveznek idősek és gyermekek számára adománygyűjtést, melyben nagy sikereket érnek el a településen és nagyon sok rászorulóknak adnak pozitív élményt.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincs adat erre vonatkozóan a birtokunkban.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi, szociális, köznevelési és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az alapadatok bekérésekor az érintettek megkérdezésre kerültek. Adatot szolgáltatottak. Ezen túl aktívan nem vettek részt a dokumentum tartalmának összeállításában.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A Fórum eddig nem működött és a visszajelzések hiányából következtethetően – tekintettel arra – hogy nem került beazonosításra súlyos, beavatkozást igénylő terület, csoport, a fórumtagok aktivitása a továbbiakban sem várható. Fontos viszont dokumentálni azt, hogy a szereplők együttműködése egy-egy feladatellátás során megvalósul.

Biztosan kijelenthető, hogy amennyiben valamilyen súlyos helyzet áll elő és beavatkozásra lesz szükség a tagok kivétel nélkül aktívan részt vesznek a probléma kezelésében.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>A Szociális rendeletben szereplő jövedelemkorlátok folyamatos aktualizálása.</p> <p>Szakképzettség hiánya, ezzel a munkaerő piacon való elhelyezkedés nehézsége. Zsúfolt együttélés.</p> <p>Kilátástalanság érzete. Lelki problémák. Alkoholizmus, munkanélküliség.</p>	<p>Szociális rendelet időszakonkénti felülvizsgálata. A Szociális rendeletben szereplő jövedelemhatároknak a helyi állapotokhoz való igazítása. Így szélesebb rétegeknek van lehetősége a támogatásokra.</p> <p>Szociális szakemberek bevonása. Szakképzettség megszerzésének elősegítése. Jogi és szociális lehetőségeikről való tájékoztatás.</p> <p>Természetbeni, illetve a lehetőségekhez mérten anyagi támogatás, adományozás. Munkalehetőség keresésében való segítségük.</p>
Gyermekek	<p>Motivátlanság, instabil családi háttér. Tanulási-fejlődési lehetőségek korlátozottsága. Energiaital, dohányzás problémája az iskolás gyermekek körében. Egészségtelen táplálkozás és életmód. Lelki-mentális-fizikai elhanyagolás.</p>	<p>Szociális szakemberek bevonása. Gyermekek tanulásának fejlesztése. Pszichológus bevonása. Szülőkkel, iskolával való szoros kapcsolat. Pozitív példák és helyzetek bemutatása. Az egészséges táplálkozás és egészséges életmód tükrében rendezett felvilágosító programok. Egészségügyi állapotfelmérés, előadás sorozatok az egészséges életmód bemutatása kapcsán.</p>
Idősek	<p>Elmagányosodás és alacsony jövedelem.</p> <p>A nagycsalád támogatásának hiánya. Egészségügyi és lelki problémák. Hiányos informatikai jártasság. Az információk, és a szabadidős programlehetőségek elérése korlátozott.</p>	<p>Önkormányzati támogatások. Az idősek hozzátartozóinak a kötelezettségeikre való figyelmeztetésük.</p> <p>szociális segítők, önkéntesek, civil, egyházi és társadalmi szervezetek bevonása. Az idősekkel való szervezett foglalkozás kialakítása, természetbeni illetve a lehetőségekhez mérten anyagi támogatásuk. Az idősek megszólítása internetes, illetve hagyományos úton.</p>
Nők	<p>Válás után egyedül nevelik gyermekeiket.</p>	<p>Kézműves foglalkozások, vásárok szervezése, ahol a nőké, az általuk készített dolgoké a főszerep. A programokon</p>

	<p>Szülés után a munkaerő piacra való visszajutás nehézsége.</p> <p>A kisgyermekkel otthon lévő anyák elmagányosodhatnak, látóköriük beszűkülhet, korlátozottan tudnak informálódni.</p>	<p>gyermekmegőrző sarak kialakítására lehetőség keresése (gyermektelen nők is szerephez juthatnak.) Egy „Tinnye anyák, hölgyek” közösségi csoport létrehozása Facebook-on, célcsoport megszólítása helyi médiákban. Családdal, gyermekneveléssel kapcsolatos ismeretterjesztő előadások szervezése.</p>
<p>Fogyatékkal élők</p>	<p>Sorstársakkal való közösségük hiánya.</p> <p>Foglalkoztatottságuk nehézsége.</p> <p>A településen való közlekedésük biztonságának fokozása.</p> <p>Középületek akadálymentesítése nem teljes mértékben megoldott.</p>	<p>Szakemberek által való megtámogatásuk. Jogi segítségnyújtás.</p> <p>Munkalehetőség keresésében való segítségük. Helyi vállalkozókkal való egyeztetések. Fizikai akadálymentesítés lehetőségeinek felkutatása, e forrásokra irányuló pályázatok útján.</p> <p>Közútkezelővel való tárgyalások lefolytatása (zebra, jelzőlámpa)</p> <p>Klubszerű közösségük megszervezése. (pl: kerek klub)</p>
<p>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</p>	<p>Kortárs-sorstárs közösségi szerveződés korlátozottsága.</p> <p>Sokan élnek alacsony nyugdíjból.</p> <p>Mélyszegénység jelenléte, ezáltal külső támogatásra szoruló családok.</p> <p>Az ifjúság egy részének motiválatlansága.</p> <p>Fiatalok kikapcsolódási lehetőségeinek korlátozottsága.</p> <p>Szakképzettség hiánya.</p> <p>Magas a válások, gyermekelhelyezési perek száma. A nevelés, gondozás, törődés hiányából, fizikai és lelki elhanyagolásból adódó veszélyeztetettség jelen van településünkön.</p>	<p>Klubok létrehozása, működésük támogatása.</p> <p>Élelmiszer Bankkal való kapcsolatfelvétel, a velük való tárgyalások lefolytatása.</p> <p>Fiatalok számára az igényeiknek megfelelő kikapcsolódás biztosítása. (klubok, tréningek, táncház, koncertek, előadások, sportolási lehetőségek, közös szabadidőtér)</p> <p>Pozitív példák bemutatása.</p> <p>Kortárs vezető kiképzése a fiatalok számára.</p> <p>Annak elősegítése, hogy a szakképzettséget szerezni kívánók eljussanak a képzésekre. Életvezetési, párkapcsolati tanácsadások, előadások megszervezése. Kommunikációs tréning és konfliktus kezelés a párkapcsolatban</p>

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák egyenlő bánásmódban részesülnek nem csak a Hivatalok, hanem a társadalom által is. Jól érzik magukat a településen, mert befogadó közösséget tapasztalnak.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők megkapják a számukra szükséges ellátásokat, támogatásokat, valamint az aktív korú állástalanokat olyan képzésekhez segítsük, melyek elsajátításával könnyebben elhelyezkedhetnek a munkaerőpiacon. A mélyszegénységben élők életminősége folyamatosan javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek számára, hogy testi, lelki-mentális, értelmi fejlődésük biztosított legyen, valamint megfelelő, szeretetteljes környezetben nevelkedjenek.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szükségleteire, biztonságára, valamint arra, hogy ne magányosodjanak el.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy a társadalomban egyenlő feltételekkel tudjanak érvényesülni. Anyai szerepükben valódi megerősítést kapjanak. Fontosnak tartjuk, hogy gyermekeik nevelésében és a munkában is helytálló nők megbecsülését. Bántalmazásuk esetén megfelelő védelemben részesüljenek.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők biztonságára, testi, lelki, mentális állapotukra.

Szeretnénk a fogyatékkal élő embertársaink nehezített élethelyzetét további akadálymentesítéssel könnyebbé tenni.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Szociális háló folyamatos monitorozása
B	Feltárt probléma megnevezése	A Szociális rendeletben szereplő jövedelemkorlátokat a helyi viszonyokhoz kell igazítani.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid távú cél: Tájékozódás, adatgyűjtés, helyzetfelmérés Közép távú cél: Új szociális ellátás szükségességének vizsgálata. Hosszú távú cél: A Szociális rendeletben szereplő jövedelemkorlátok helyi viszonyokhoz való igazításával szélesebb rétegnek van lehetősége támogatásokat igényelni.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az egyes stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy egymás hatását ne oltásák ki, és a bennük kitűzött célok ne sérüljenek. A stratégiai dokumentumok egymást erősítsék. Lehetőség szerint törekedni arra, hogy egy probléma megoldásával több stratégiai dokumentum célja is megvalósuljon.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az egyes helyi szintű stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy azok céljai igazodjanak az országos szakmapolitikai stratégiákhoz. Fontos lehet az országos karitatív szervezetekkel való együttműködés kialakítása.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A javasolt rendeletmódosítás Képviselőtestület elé terjesztése. A rendelet elfogadása a Képviselőtestület által.
G	Az intézkedés felelőse	Képviselőtestület, Jegyző, Aljegyző, Polgármester, Jelzőrendszer helyi tagjai, Családsegítő Szolgálat - Híd Szociális Család és Gyermekjóléti Szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid 1 év; Közép 3 év; Hosszú 2027.01.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A mélyszegénységben lévők életkörülményeinek javulása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, pénzügyi, technikai, szakmai, természetbeni.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kockázatok: Vannak rászorulóknak, de nem tudunk róluk és nem igénylik a támogatást. Eredményesség fenntartása: Tájékoztatás, információáramlás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Az Önkormányzatok közös (BÖT) ülésein, illetve informatikai eszközök által a probléma megosztása. A probléma közös megoldásának célkitűzése és elfogadása Tapasztalatcserék.

II. A gyermekek esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Gyermekek motivációs programja
B	Feltárt probléma megnevezése	A gyermekeknek korlátozott elképzeléseik vannak jövőjükéről, célkitűzéseikben motiválatlanok.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávú cél: Tájékozódás, egyeztetés segítő szakemberekkel, trénerekkel, hátrányos helyzetből induló, de pozitív élethelyzetbe került előadókkal. Középtávú cél: Megszervezett előadások, tréningek, segítő beszélgetések. Hosszútávú cél: Motivált, célorientált, egészséges, felelősségteljes gyermekek és felnőttek.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az egyes stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy egymás hatását ne oltsák ki, és a bennük kitűzött célok ne sérüljenek. A stratégiai dokumentumok egymást erősítsék. Lehetőség szerint törekedni arra, hogy egy probléma megoldásával több stratégiai dokumentum célja is megvalósuljon.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az egyes helyi szintű stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy azok céljai igazodjanak az országos szakmapolitikai stratégiákhoz.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az érintett gyermekek felkutatása. A javasolt rendeletmódosítás Képviselőtestület elé terjesztése. Képviselőtestület rendeletmódosítása. A Családsegítő Szolgálattal való szoros együttműködés. Az érintett gyermekek konkrét megsegítésének elérése.
G	Az intézkedés felelőse	Képviselőtestület, Jegyző, Aljegyző, Polgármester, Jelzőrendszer helyi tagjai, Családsegítő Szolgálat - Híd Szociális Család és Gyermejköltségi Szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid 1 év; Közép 3 év; Hosszú 2027.01.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Iskola és a szakemberek visszajelzései. Motiváltság, továbbtanulást választók számának növekedése. Kevesebb külső beavatkozást igénylő, problémával küszködő gyermek.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, pénzügyi, technikai, szakmai.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kockázatok: Vannak rászoruló gyermekek, de nem tudunk róluk és szüleik nem igénylik a támogatást. Eredményesség fenntartása: Tájékozódás, tájékoztatás, információáramlás, személyes megkeresés.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Az Önkormányzatok közös (BÖT) ülésein, illetve informatikai eszközök által a probléma megosztása. A probléma közös megoldásának célkitűzése és elfogadása. Az együttműködésben résztvevők humán, anyagi, és technikai hozzájárulása a probléma megoldásához. Tapasztalatszerék.

III. A nők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Kismamák, anyukák, nők elmagányosodása
B	Feltárt probléma megnevezése	A kisgyermekkel otthon lévő nők elmagányosodhatnak, látókörük beszűkülhet, korlátozottan tudnak informálódni.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávú cél: Tájékozódás, adatgyűjtés. Középtávú cél: „Tinnyi anyák, hölgyek” közösségi Facebook csoport létrehozása Hosszútávú cél: A csoportban közösséggé szerveződő nők közérzete javuljon, kiegyensúlyozottságuk növekedjen.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az egyes stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy egymás hatását ne oltsák ki, és a bennük kitűzött célok ne sérüljenek. A stratégiai dokumentumok egymást erősítsék. Lehetőség szerint törekedni arra, hogy egy probléma megoldásával több stratégiai dokumentum célja is megvalósuljon.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az egyes helyi szintű stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy azok céljai igazodjanak az országos szakmapolitikai stratégiákhoz.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Egy „Tinnyi anyák, hölgyek” közösségi csoport létrehozása Facebook-on, célcsoport megszólítása helyi médiákban. Családdal, gyermekneveléssel kapcsolatos ismeretterjesztő előadások szervezése. Közösségi tréningek szervezése. A programokon gyermekmegőrző sarok kialakítására lehetőség keresése. (gyermektelen nők szerephez juthatnak)
G	Az intézkedés felelőse	Jelzőrendszer helyi tagjai, Szociális csoport, HEP Fórum Családsegítő Szolgálat - Híd Szociális Család és Gyermejkölési Szolgálat,
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid 1 év; Közép 3 év; Hosszú 2027.01.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Csoport létrehozása, jó működése. Jelzőrendszeri tagok pozitív visszajelzései. Az érintett nők kiegyensúlyozottabbak és jobb a közérzetük.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Technikai: Facebook oldal, humán: csoportvezető, jelzőrendszeri tagok, segítő szakember anyagi: Csoportos foglalkozások megvalósulása önerőből és külső támogatással
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Csoport létrehozása, folyamatos működtetése vezető által. A csoport külső támogatása humán (tréner, pszichológus, segítő szakember) és anyagi oldalról. Személyes megkeresés.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Több Önkormányzat területén megvalósuló csoportok találkozási, egyesülési. Az együttműködésben résztvevő Önkormányzatok anyagi, és technikai hozzájárulása a probléma megoldásához. Különböző településen meglévő humán erőforrások összehangolása, közös működése. Tapasztalatcserék.

IV. Az idősök esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Kapcsolatépítés fiatalok és idősök között.
B	Feltárt probléma megnevezése	Az idősök elmagányosodásának megakadályozása
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid: Tájékoztató, adatgyűjtés. Közép: Közös programok szervezése Hosszú: A generációk egymáshoz közelítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az egyes stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy egymás hatását ne oltsák ki, és a bennük kitűzött célok ne sérüljenek. A stratégiai dokumentumok egymást erősítsék. Lehetőség szerint törekedni arra, hogy egy probléma megoldásával több stratégiai dokumentum célja is megvalósuljon.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az egyes helyi szintű stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy azok céljai igazodjanak az országos szakmapolitikai stratégiákhoz. Pályázati lehetőségek igénybe vétele.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szociális segítők, önkéntesek, civil, egyházi és társadalmi szervezetek bevonása. Az idősökkel való szervezett foglalkozás kialakítása, természetbeni illetve a lehetőségekhez mérten anyagi támogatásuk. Az idősök megszólítása internetes, illetve hagyományos úton. 50 órás közösségi szolgálat keretében a diákok felolvasást tartanak a Kultúrházban. Idősök világnapján óvodai, iskolai csoportok fellépése, szintén a kultúrházban. Mozgásukban korlátozott személyek szállításának megszervezése.
G	Az intézkedés felelőse	Jelzőrendszer helyi tagjai, Családsegítő Szolgálat - Híd Szociális Család és Gyermekejélési Szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid 1 év; Közép 3 év; Hosszú 2027.01.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	szociális segítők, önkéntesek, civil, egyházi és társadalmi szervezetek bevonása. Az idősökkel való szervezett foglalkozás kialakítása, természetbeni, illetve a lehetőségekhez mérten anyagi támogatásuk. Az idősök megszólítása internetes, illetve hagyományos úton.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán: szociális segítők, önkéntesek, diákok, civil, egyházi szakemberek Pénzügyi: programok önkormányzati támogatása.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kockázat lehet a program megvalósulásában a befelé fordulás, elzárkózás az időskorúak irányából Csökkentésük eszközei: Kapcsolatteremtés, folyamatos megkeresés, kommunikáció.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés	Több Önkormányzat területén létrejött csoportok találkozási. Az együttműködésben résztvevő Önkormányzatok anyagi, és technikai hozzájárulása a probléma megoldásához. Különböző településen meglévő humán erőforrások összehangolása, közös működése.

	bemutatása	
--	------------	--

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	A település fizikai akadálymentesítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen nem mindenhol lehet a fogyatékkal élőknek akadálymentesen közlekedni.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid: Tájékozódás a helyi közterületek állapotára vonatkozóan. Pályázati lehetőségek felkutatása. Közép: A Polgármesteri Hivatal akadálymentesítése Hosszú: Növelni a célcsoport esélyegyenlőségét
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az egyes stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy egymás hatását ne oltsák ki, és a bennük kitűzött célok ne sérüljenek. A stratégiai dokumentumok egymást erősítsék. Lehetőség szerint törekedni arra, hogy egy probléma megoldásával több stratégiai dokumentum célja is megvalósuljon.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az egyes helyi szintű stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy azok céljai igazodjanak az országos szakmapolitikai stratégiákhoz. Pályázati lehetőségek igénybe vétele. Együttműködés az országos szervezetekkel.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Fizikai akadálymentesítésre lehetőségek felkutatása, forrásokra történő pályázatok útján
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, Jegyző, Aljegyző, HEP Fórum
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid 1 év; Közép 3 év; Hosszú 2027.01.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Akadálymentesítések száma. Érintettek elégedettsége. Pályázati támogatás megszerzésének sikeressége.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán: felelősök Technikai: kivitelezők kiválasztása és tevékenységük elvégzése Pénzügyi: Pályázati támogatás megszerzése, település önereje.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A pályázatok folyamatos figyelése és megszerzése Az akadálymentesített területek karbantartása Humán erőforrás ellenőrző, tervező, kivitelezői tevékenysége
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Közös kivitelezővel való megállapodás Településüzemeltetési csoportok rendszeres egyeztetése Tapasztalatcserék

VI. Település szintű probléma

Veszélyeztetett társadalmi réteg

A	Intézkedés címe:	A szegénységben élők körülményeinek javítása
B	Feltárt probléma megnevezése	Szegénység jelenléte, ezáltal külső támogatásra szoruló családok, egyének.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávú cél: A probléma feltérképezése. Az érintett családokkal, egyénekekkel való kapcsolatfelvétel. Tájékozódás, egyeztetés segítő szakemberekkel, trénerekkel, hátrányos helyzetből induló, de pozitív élethelyzetbe került előadókkal. Adományozás megszervezése. Középtávú cél: Megszervezett előadások, tréningek, segítő beszélgetések. Munkaerőpiacon való elhelyezkedés segítése. Jól működő adományozási és támogatási rendszer. Hosszútávú cél: Anyagi biztonság az életkörülmények terén. Munkaerőpiacon való elhelyezkedés.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az egyes stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy egymás hatását ne oltás ki, és a bennük kitűzött célok ne sérüljenek. A stratégiai dokumentumok egymást erősítsék. Lehetőség szerint törekedni arra, hogy egy probléma megoldásával több stratégiai dokumentum célja is megvalósuljon. A dokumentum szorosan kötődik a mélyszegénységben élők és Romák, valamint a gyermekek esélyegyenlőségéről szóló dokumentumokhoz.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az egyes helyi szintű stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy azok céljai igazodjanak az országos szakmapolitikai stratégiákhoz. Munkaügyi Központtal, állásközvetítőkkal való kapcsolat.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szociális rendelet felülvizsgálata, átalakítása. Élelmiszer Bankkal való kapcsolatfelvétel, és tárgyalások lefolytatása. Annak elősegítése, hogy a szakképzettséget szerezni kívánók eljussanak a képzésekre. A munkaerőpiacon való elhelyezkedés segítése.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, Jegyző, Aljegyző, HEP Fórum
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid 1 év; Közép 3 év; Hosszú 2027.01.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A mélyszegénységben lévők életkörülményeinek javulása.

J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán: Segítő szakemberek Pénzügyi: Anyagi támogatás Technikai: Adományozás működése
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A rászorultak megszólítása, figyelése és megszerzése Az akadálymentesített területek karbantartása Humán erőforrás ellenőrző, tervező, kivitelezői tevékenysége
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Az adományok elosztásában való együttműködés (arányosság) Szociális, önkéntes, karitatív csoportok rendszeres egyeztetése Tapasztalatcserék Az érintett családokkal, egyénekkal való kapcsolattartás. Tájékozódás, egyeztetés segítő szakemberekkel

Ifjúság

A	Intézkedés címe:	Fiatalok- állástalanok motivációjának növelése
B	Feltárt probléma megnevezése	Az ifjúság és az aktívkorú munkanélküliek egy részénél hiányzik a jövőképük, célkitűzéseikben motiválatlanok.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávú cél: Tájékozódás, egyeztetés segítő szakemberekkel, trénerekkel, hátrányos helyzetből induló, de pozitív élethelyzetbe került előadókkal. Középtávú cél: Megszervezett előadások, tréningek, segítő beszélgetések. Munkahelykeresésben segítség. Hosszútávú cél: Motivált, célorientált, egészséges, felelősségteljes gyermekek és felnőttek. Megélhetést biztosító munkahelyek.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Fiatalok számára az igényeiknek megfelelő kikapcsolódás biztosítása. (klubok, tréningek, táncház, koncertek, előadások, sportolási lehetőségek, közös szabadidőtér) Pozitív példák bemutatása. Kortárs vezető kiképzése a fiatalok számára. Életvezetési, motivációs, előadások megszervezése.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, Jegyző, Aljegyző, HEP Fórum, Iskola, Családsegítő Szolgálat
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Az érintett gyermekek felkutatása. A javasolt rendeletmódosítás Képviselőtestület elé terjesztése. Képviselőtestület rendeletmódosítása. A Családsegítő Szolgálattal való szoros együttműködés. Az érintett gyermekek konkrét megsegítésének elérése.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1	A szegénységben élők körülményeinek javítása	Szegénység jelenléte, ezáltal külső támogatásra szoruló családok, egyének.	<u>Rövidtávú cél:</u> A probléma feltérképezése. Az érintett családokkal, egyénekkal való kapcsolatfelvétel. Tájékoztató, egyeztetés segítők szakemberekkel, trénerekkel, hátrányos helyzetből induló, de pozitív élethelyzetbe került előadókkal. Adományozás megszervezése. <u>Középtávú cél:</u> Megszervezett előadások, tréningek, segítők beszélgetések. Munkaerőpiacon való elhelyezkedés segítése. Jól működő adományozási és támogatási rendszer. <u>Hosszútávú cél:</u> Anyagi biztonság az életkörülmények terén. Munkaerőpiacon való elhelyezkedés.	Az egyes stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy egymás hatását ne oltás ki, és a bennük kitűzött célok ne sérüljenek. A stratégiai dokumentumok egymást erősítsék. Lehetőség szerint törekedni arra, hogy egy probléma megoldásával több stratégiai dokumentum célja is megvalósuljon. A dokumentum szorosan kötődik a mélyszegénységben élők és Romák, valamint a gyermekek esélyegyenlőségéről szóló dokumentumokhoz.	Az egyes helyi szintű stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy azok céljai igazodjanak az országos szakmapolitikai stratégiákhoz. Munkaügyi Központtal, állásközvetítőkkal való kapcsolat.	Szociális rendelet felülvizsgálata, átalakítása. Élelmiszer Bankkal való kapcsolatfelvétel, és tárgyalások lefolytatása. Annak elősegítése, hogy a szakképzettséget szerezni kívánók eljussanak a képzésekre. A munkaerőpiacon való elhelyezkedés segítése.	Polgármester, Jegyző, Aljegyző, HEP Fórum	Rövid 1 év; Közép 3 év; Hosszú 2027.01.31.	A mélyszegénységben lévők életkörülményeinek javulása.	Humán: Segítő szakemberek Pénzügyi: Anyagi támogatás Technikai: Adományozás működése	A rászorultak megszólítása, figyelése és megszerzése Az akadálymentesített területek karbantartása Humán erőforrás ellenőrző, tervező, kivitelezői tevékenysége	Az adományok elosztásában való együttműködés (arányosság) Szociális, önkéntes, karitatív csoportok rendszeres egyeztetése Tapasztalatcserék Az érintett családokkal, egyénekkal való kapcsolattartás. Tájékoztató, egyeztetés segítők szakemberekkel

2	Fiatalok-állástalanok motivációjának növelése	Az ifjúság és az aktívkorú munkanélküliek egy részénél hiányzik a jövőképek, célkitűzésekben motiváló tényezők.	Rövidtávú cél: Tájékozódás, egyeztetés segítők szakemberekkel, trénerekkel, hátrányos helyzetből induló, de pozitív élethelyzetbe került előadókkal. Középtávú cél: Megszervezett előadások, tréningek, segítők beszélgetések. Munkahelykeresésben segítség. Hosszútávú cél: Motivált, célorientált, egészséges, felelősségteljes gyermekek és felnőttek. Megélhetést biztosító munkahelyek.			Fiatalok számára az igényeiknek megfelelő kikapcsolódás biztosítása. (klubok, tréningek, táncszobák, koncertek, előadások, sportolási lehetőségek, közös szabadidőtér) Pozitív példák bemutatása. Kortárs vezető kiképzése a fiatalok számára. Életvezetési, motivációs, előadások megszervezése.	Polgármester, Jegyző, Aljegyző, HEP Fórum, Iskola, Családsegítő Szolgálat	Rövid 1 év; Közép 3 év; Hosszú 2027.01.31		Az érintett gyermekek felkutatása. A javasolt rendeletmódosítás Képviselőtestület elé terjesztése. Képviselőtestület rendeletmódosítása. A Családsegítő Szolgálattal való szoros együttműködés. Az érintett gyermekek konkrét megsegítésének elérése.	Az Önkormányzatok közös (BÖT) ülésein, illetve informatikai eszközök által a probléma megosztása. A probléma közös megoldásának célkitűzése és elfogadása. Az együttműködésben résztvevők humán, anyagi, és technikai hozzájárulása a probléma megoldásához. Tapasztalatcserék.	
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Szociális háló folyamatos monitorozása	A Szociális rendeletben szereplő jövedelemkorlátokat a helyi viszonyokhoz kell igazítani.	Rövid távú cél: Tájékozódás, adatgyűjtés, helyzetfelmérés Közép távú cél: Új szociális ellátás szükségességének vizsgálata. Hosszú távú cél: A Szociális rendeletben szereplő jövedelemkorlátok helyi viszonyokhoz való igazításával szélesebb rétegnek van lehetősége támogatásokat igényelni.	Az egyes stratégiai dokumentumokat úgy megalkotni, hogy egymás hatását ne oltásák ki, és a bennük kitűzött célok ne sérüljenek. A stratégiai dokumentumok egymást erősítsék. Lehetőség szerint törekedni arra, hogy egy probléma megoldásával több stratégiai dokumentum célja is megvalósuljon.	Az egyes helyi szintű stratégiai dokumentumokat úgy megalkotni, hogy azok céljai igazodjanak az országos szakmapolitikai stratégiákhoz. Fontos lehet az országos karitatív szervezetekkel való együttműködés kialakítása.	A javasolt rendeletmódosítás Képviselőtestület elé terjesztése. A rendelet elfogadása a Képviselőtestület által	Képviselőtestület, Jegyző, Aljegyző, Polgármester, Jelzőrendszer helyi tagjai, Családsegítő Szolgálat - Hid Szociális Család és Gyermekjóléti Szolgálat	Rövid 1 év; Közép 3 év; Hosszú 2027.01.31.	A mélyszegénységben élők életkörülményeinek javulása.	Humán, pénzügyi, technikai, szakmai, természetbeni.	Kockázatok: Vannak rászorulóknak, de nem tudunk róluk és nem igénylik a támogatást. Eredményesség fenntartása: Tájékoztatás, információáramlás	Az Önkormányzatok közös (BÖT) ülésein, illetve informatikai eszközök által a probléma megosztása. A probléma közös megoldásának célkitűzése és elfogadása Tapasztalatcserék.
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Gyermekek	A	Rövidtávú cél:	Az egyes	Az egyes helyi	Az érintett	Képviselőtestület,	Rövid 1	Iskola és a	Humán,	Kockázatok: Vannak	Az

	k motivációs programja	gyermeknek korlátozott elképzelések vannak jövőjükkel, célkitűzésekben motiválóan	Tájékoztató, egyeztetés segítők szakemberekkel, trénerrel, hátrányos helyzetből induló, de pozitív élethelyzetbe került előadókkal. Középtávú cél: Megszervezett előadások, tréningek, segítők beszélgetések. Hosszútávú cél: Motivált, célorientált, egészséges, felelősségteljes gyermekek és felnőttek.	stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy egymás hatását ne oltsák ki, és a bennük kitűzött célok ne sérüljenek. A stratégiai dokumentumok egymást erősítsék. Lehetőség szerint törekedni arra, hogy egy probléma megoldásával több stratégiai dokumentum célja is megvalósuljon.	szintű stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy azok céljai igazodjanak az országos szakmapolitikai stratégiákhoz.	gyermek felkutatása. A javasolt rendeletmódosítás Képviselőtestület elé terjesztése. Képviselőtestület rendeletmódosítása. A Családsegítő Szolgálattal való szoros együttműködés. Az érintett gyermekek konkrét megsegítésének elérése.	Jelzőrendszer helyi tagjai, Családsegítő Szolgálat - Híd Szociális Család és Gyermekjóléti Szolgálat	3 év; Közép Hosszú 2027.01.31.	szakemberek visszajelzései. Motiváltság, továbbtanulást választók számának növekedése. Kevesebb külső beavatkozást igénylő, problémával küszködő gyermek.	penzügyi, technikai, szakmai.	rászoruló gyermekek, de nem tudunk róluk és szüleik nem igénylik a támogatást. Eredményesség fenntartása: Tájékoztató, információáramlás, személyes megkeresés.	Önkormányzatok közös (BÖT) ülésein, illetve informatikai eszközök által a probléma megosztása. A probléma közös megoldásának célkitűzése és elfogadása. Az együttműködésben résztvevők humán, anyagi, és technikai hozzájárulása a probléma megoldásához. Tapasztalatcserék.
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Kismamák, anyukák, nők elmagányosodása	A kisgyermekkel otthon lévő nők elmagányosodhatnak, látókörük beszűkülhet, korlátozottan tudnak informálódni.	Rövidtávú cél: Tájékoztató, adatgyűjtés. Középtávú cél: „Tinnyeik anyák, hölgyek” közösségi Facebook csoport létrehozása Hosszútávú cél: A csoportban közösséggé szerveződő nők közérzete javuljon, kiegyensúlyozottabbak nővé váljanak.	Az egyes stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy egymás hatását ne oltsák ki, és a bennük kitűzött célok ne sérüljenek. A stratégiai dokumentumok egymást erősítsék. Lehetőség szerint törekedni arra, hogy egy probléma megoldásával több stratégiai dokumentum célja is megvalósuljon.	Az egyes helyi szintű stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy azok céljai igazodjanak az országos szakmapolitikai stratégiákhoz.	Az egyes helyi szintű stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy azok céljai igazodjanak az országos szakmapolitikai stratégiákhoz.	Jelzőrendszer helyi tagjai, Szociális csoport, HEP Fórum Családsegítő Szolgálat - Híd Szociális Család és Gyermekjóléti Szolgálat,	Rövid 1 év; Közép Hosszú 2027.01.31.	Csoport létrehozása, jó működése. Jelzőrendszeri pozitív visszajelzései. Az érintett nők kiegyensúlyozottabbak és jobb a közérzetük	Technikai: Facebook oldal, humán: csoportvezető, jelzőrendszeri tagok, segítők szakember anyagi: Csoportos foglalkozások megvalósulása önrövid és külső támogatással	Csoport létrehozása, folyamatos működtetése vezető által. A csoport külső támogatása humán (tréner, pszichológus, segítők szakember) és anyagi oldalról. Személyes megkeresés.	Több Önkormányzat területén megvalósuló csoportok találkozási, egyesülési. Az együttműködésben résztvevő Önkormányzatok anyagi, és technikai hozzájárulása a probléma megoldásához. Különböző településeken meglévő humán erőforrások összehangolása, közös működése. Tapasztalatcserék.
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Kapcsolatépítés	Az idősek elmagányosodásának	Rövid: Tájékoztató, adatgyűjtés.	Az egyes helyi szintű stratégiai dokumentumokat	Az egyes helyi szintű stratégiai dokumentumokat	Szociális segítők, önkéntesek, civil, egyházi és társadalmi	Jelzőrendszer helyi tagjai,	Rövid 1 év; Közép	szociális segítők, önkéntesek, civil,	Humán: szociális	Kockázat lehet a program	Több Önkormányzat

	fiatalok és idősök között.	megakadályozása	Közép: programok szervezése Hosszú: generációk egymáshoz közelítése	Közös A	dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy azok céljai igazodjanak az országos szakmapolitikai stratégiákhoz. Pályázati lehetőségek igénybe vétele.	úgy kell megalkotni, hogy azok céljai igazodjanak az országos szakmapolitikai stratégiákhoz. Pályázati lehetőségek igénybe vétele.	szervezetek bevonása. Az idősokkal való szervezett foglalkozás kialakítása, természetbeni illetve a lehetőségekhez mérten anyagi támogatásuk. Az idősök megszólítása internetes, illetve hagyományos úton. 50 órás közösségi szolgálat keretében a diákok felolvasást tartanak a Kultúrházban. Idősök világnapján óvodai, iskolai csoportok fellépése, szintén a kultúrházban. Mozgásukban korlátozott személyek szállításának megszervezése.	Családsegítő Szolgálat - Híd Szociális Család és Gyermekjóléti Szolgálat	3 év; Hosszú 2027.01.31.	egyházi és társadalmi szervezetek bevonása. Az idősökkel szervezett foglalkozás kialakítása, természetbeni, illetve a lehetőségekhez mérten anyagi támogatásuk. Az idősök megszólítása internetes, illetve hagyományos úton.	segítők, önkéntesek, diákok, civil, egyházi szakemberek Pénzügyi: programok önkormányzati támogatása.	megvalósulásában a befelé fordulás, elzárkózás az idősokorúak irányából Csökkentésük eszközei: Kapcsolatteremtés, folyamatos megkeresés, kommunikáció.	területén létrejött csoportok találkozási. Az együttműködésben résztvevő Önkormányzatok anyagi, és technikai hozzájárulása a probléma megoldásához. Különböző településen meglévő humán erőforrások összehangolása, közös működése.
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége													
1	A település fizikai akadálymentesítése pályázatok felhasználásával	A településen nem mindenhol lehet a fogyatékkal élőknek akadálymentesen közlekedni.	Rövid: Tájékoztató a helyi közterületek állapotára vonatkozóan. Pályázati lehetőségek felkutatása. Közép: A Polgármesteri Hivatal akadálymentesítése Hosszú: Növelni a célcsoport esélyegyenlőségét	Az egyes stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy egymás hatását ne oltásák ki, és a bennük kitűzött célok ne sérüljenek. A stratégiai dokumentumok egymást erősítsék. Lehetőség szerint törekedni arra, hogy egy probléma megoldásával több stratégiai dokumentum célja is megvalósuljon.	Az egyes helyi szintű stratégiai dokumentumokat úgy kell megalkotni, hogy azok céljai igazodjanak az országos szakmapolitikai stratégiákhoz. Pályázati lehetőségek igénybe vétele. Együttműködés az országos szervezetekkel.	Fizikai akadálymentesítésre lehetőségek felkutatása, forrásokra történő pályázatok útján	Polgármester, Jegyző, Aljegyző, HEP Fórum	Rövid 1 év; Közép 3 év; Hosszú 2027.01.31.	Akadálymentesítések száma. Érintettek elégedettsége. Pályázati támogatás megszerzésének sikeressége.	Humán: felelősök Technikai: kivitelezők kiválasztása és tevékenységük elvégzése Pénzügyi: Pályázati támogatás megszerzése, település önereje.	A pályázatok folyamatos figyelése és megszerzése Az akadálymentesített területek karbantartása Humán erőforrás ellenőrző, tervező, kivitelezői tevékenysége	Közös kivitelezővel való megállapodás Településüzemeltetési csoportok rendszeres egyeztetése Tapasztalatcserek	

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

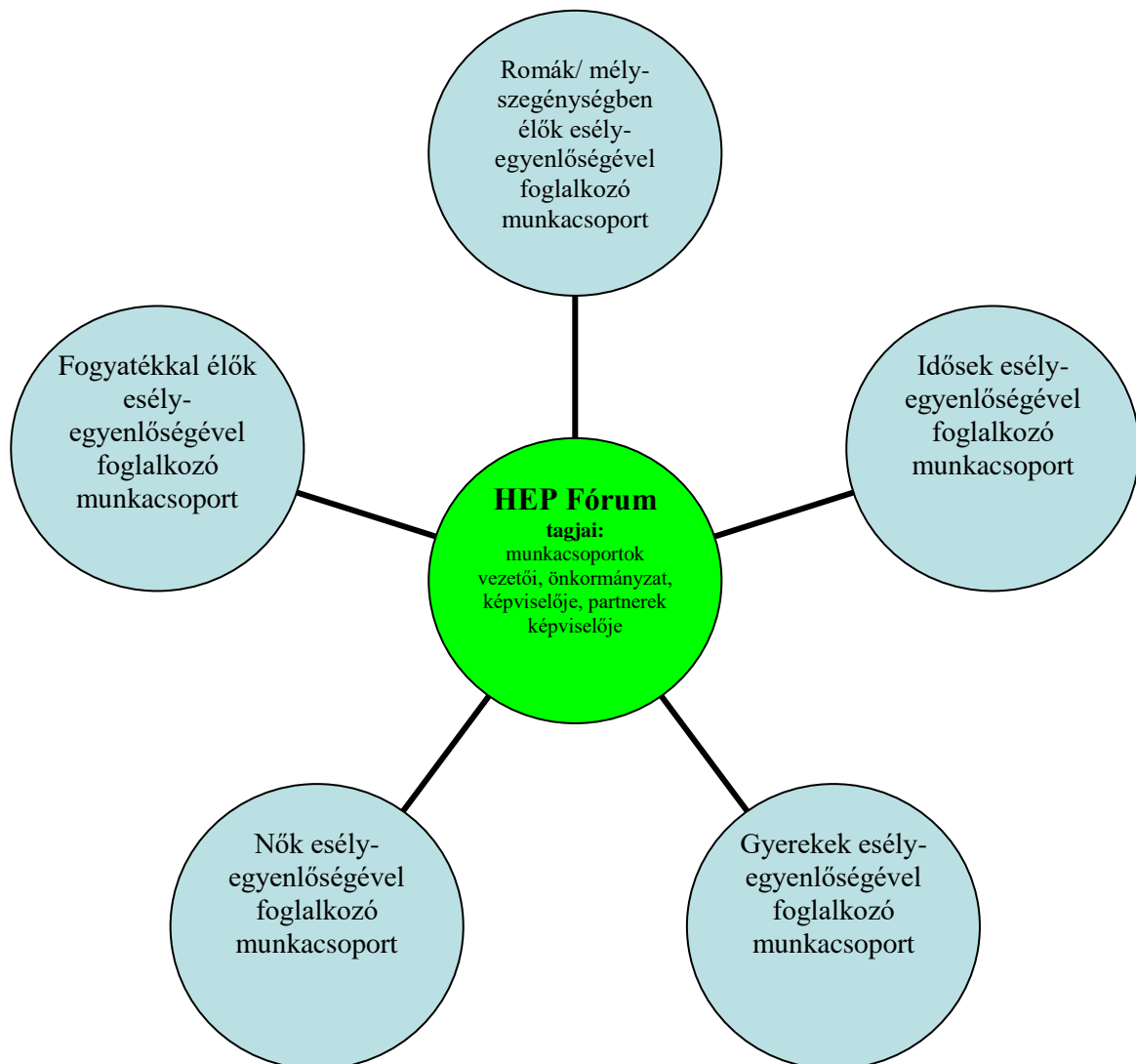
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább négyévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatta a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Tinnye Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tinnye Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA